



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Europejski Fundusz Społeczny



Plan działania na rok 2009

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ

Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	Małopolskie
Institucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Małopolskiego Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego Departament Polityki Regionalnej		
Adres siedziby	ul. Basztowa 22 31-056 Kraków		
Telefon	012 29 90 700	Faks	012 29 90 726
E-mail	pokl@malopolska.mw.gov.pl		
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie		
Adres siedziby	Pl. Na Stawach 1 30-107 Kraków		
Telefon	012 42 29 892	Faks	012 42 29 785
E-mail	sekrwup@wup-krakow.pl		

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza 6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) 9. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Grupę docelową w projekcie stanowią pozostające bez zatrudnienia osoby w wieku powyżej 45 roku życia, zamieszkujące /w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/ teren subregionu obejmującego Miasto Kraków. 						
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m. in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w tzw. wieku niemobilnym (45+) znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 mies.), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

		<p>specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań osób starszych. Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób w wieku niemobilnym, zamieszkałych na terenie subregionu obejmującego Miasto Kraków.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>		
<p>2. Projekt (świadczenie usług dla beneficjentów ostatecznych) w zakresie operacji 1-3 jest realizowany na terenie subregionu obejmującego Miasto Kraków.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Głównym założeniem dla wprowadzenia kryterium realizacji projektu w subregionach, było stworzenie na terenie całego województwa możliwie jednorodnej i równomiernie rozłożonej siatki ośrodków, świadczących w miarę ustandaryzowane usługi na rzecz osób w wieku niemobilnym, pozostających bez zatrudnienia. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że do tej pory wsparcie koncentrowało się głównie na obszarze Miasta Krakowa i okolic oraz cechowało się dużą przypadkowością jeśli chodzi o jego przedmiot. Aby zaktywizować pozostałe części województwa i umożliwić równy dostęp do usług wszystkim osobom w wieku 45+, które chcą wziąć udział w projektach, konieczne było podzielenie województwa na 6 subregionów i ogłoszenie konkursu dla każdego z nich z osobna. Podziału dokonano biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych osób 45+ zamieszkujących dany obszar. W skutek tego w każdym z subregionów będzie realizowany osobny projekt, w wyniku którego powstanie na jego obszarze punkt wsparcia o dobrej dostępności komunikacyjnej dla zamieszkujących tam osób w wieku 45+ pozostających bez zatrudnienia. W punkcie tym dla każdego z zainteresowanych dostępny będzie w miarę jednolity koszyk instrumentów wsparcia, które jednak w zależności od specyfiki subregionu i zdiagnozowanych na jego terenie potrzeb (diagnoza we wniosku o dofinansowanie) będą miały różny zakres merytoryczny. Określenie kryterium obszaru realizacji ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy w subregionie, zgodnie z regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-9</p>
		<p>3. Projekt przewiduje realizację łącznie co najmniej 4 typów operacji gwarantujących kompleksowość wsparcia, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 		
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym</p>	<p>Stosuje się do</p>	<p>1-4</p>

		<p>oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, zwłaszcza w odniesieniu do osób w wieku niemobilnym. Potrzeba kompleksowego rozwiązania problemu pozostawania bez pracy tej kategorii osób, powoduje konieczność podjęcia szeregu działań ułatwiających im pełen dostęp do zmieniającego się rynku pracy. Poza tym konieczne jest zapewnienie w miarę jednolitego - co do typów wsparcia - koszyka usług dla pozostających bez zatrudnienia osób w wieku 45+, bez względu na to w której części województwa zamieszkują. Stąd też zamysł, aby w każdym z subregionów oferowane były standardowe i usługi (instrumenty wsparcia), oczywiście dostosowane jeśli chodzi o zakres merytoryczny do specyfiki danego subregionu – tj. potrzeb zamieszkujących go osób w wieku niemobilnym, zdiagnozowanych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	typu/typów operacji (nr)	
	4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie subregionu obejmującego Miasto Kraków,- z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie subregionu wpłynie na ułatwienie i usprawnienie kontaktu między beneficjentem (projektodawcą) a osobami korzystającymi ze wsparcia (w tym przy rekrutacji do projektu). Ułatwi dostępność komunikacyjną beneficjenta dla potencjalnych uczestników projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	5. Minimalna wartość projektu wynosi 3,8 mln. zł, maksymalna wartość projektu wynosi 4,7 mln zł.			
	Uzasadnienie:	<p>Minimalna wartość projektu określona na tym poziomie ma na celu zagwarantowanie realizacji większych projektów i objęcie wsparciem większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Maksymalna wartość projektu wynika z alokacji zaplanowanej na subregion odpowiadającej liczbie zamieszkujących na jego obszarze bezrobotnych osób w wieku 45+ .</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy. Maksymalny okres realizacji projektu nie może przekroczyć daty 31 grudnia 2012 r.			
	Uzasadnienie	<p>Proponowany okres realizacji projektu pozwoli objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	7. Projekt jest realizowany przez beneficjenta (lidera projektu) nie będącego powiatowym (grodzkim) urzędem pracy.			
	Uzasadnienie	<p>Powiatowe (grodzkie) urzędy pracy są wyłącznymi beneficjentami Poddziałania 6.1.3. SzOP, w ramach którego mogą m.in. realizować</p>	Stosuje się do	1-9
			typu/typów operacji (nr)	

		<p>projekty mające na celu aktywizację zawodową pozostających bez zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia. W takiej sytuacji nie jest uzasadnione dopuszczenie możliwości składania tego typu projektów przez tych samych beneficjentów w ramach Poddziałania 6.1.1. Biorąc jednak pod uwagę dotychczasowe doświadczenie i odpowiednie zasoby kadrowe, jakimi dysponują te instytucje w zakresie wsparcia osób bezrobotnych, pożądanym jest udział powiatowych (grodzkich) urzędów pracy w charakterze partnerów w projektach składanych przez innych beneficjentów w ramach tego Poddziałania. Partnerstwo takie zostało przewidziane jako kryterium strategiczne w ramach niniejszego konkursu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>		
	8. Beneficjent składa w konkursie tylko 1 wniosek.			
	Uzasadnienie	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie Informatycznym).</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
Kryteria strategiczne				
	1. Realizacja projektu w partnerstwie z Grodzkim Urzędem Pracy w Krakowie.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Partnerstwo z Grodzkim Urzędem Pracy jest istotne z uwagi na posiadane przez ten Urząd zasoby ludzkie oraz wsparcie, które może udzielić w trakcie realizacji projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	2. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów, wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wśród tych rezultatów są również metody dotyczące aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl</p> <p>Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

		(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie z jakiej metody bądź modelu (rezultatu) EQUAL korzysta)		
	3. Minimum 50 % środków w ramach cross-finansingu jest przeznaczona na adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Określenie kryterium ma na celu ułatwienie dostępu dla osób niepełnosprawnych w projekcie. Wydatki ponoszone w ramach cross-finansingu powinny zostać przeznaczone przede wszystkim na zapewnienie realizacji zasady równości szans, w szczególności w odniesieniu do potrzeb osób niepełnosprawnych. (kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku).	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza 6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) 9. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią pozostające bez zatrudnienia osoby w wieku powyżej 45 roku życia, zamieszkujące /w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/ teren subregionu obejmującego powiaty: krakowski, miechowski, proszowicki, wielicki, myślenicki.						
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m. in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych,				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

		<p>czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w tzw. wieku niemobilnym (45+) znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 mies.), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań osób starszych. Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób w wieku niemobilnym, zamieszkałych na terenie subregionu obejmującego powiaty: krakowski, miechowski, proszowicki, wielicki, myślenicki.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>		
<p>2. Projekt (świadczenie usług dla beneficjentów ostatecznych) w zakresie operacji 1-3 jest realizowany na terenie subregionu obejmującego powiaty: krakowski, miechowski, proszowicki, wielicki, myślenicki.</p>				
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Głównym założeniem dla wprowadzenia kryterium realizacji projektu w subregionach, było stworzenie na terenie całego województwa możliwie jednorodnej i równomiernie rozłożonej siatki ośrodków, świadczących w miarę ustandaryzowane usługi na rzecz osób w wieku niemobilnym, pozostających bez zatrudnienia. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że do tej pory wsparcie koncentrowało się głównie na obszarze Miasta Krakowa i okolic oraz cechowało się dużą przypadkowością jeśli chodzi o jego przedmiot. Aby zaktywizować pozostałe części województwa i umożliwić równy dostęp do usług wszystkim osobom w wieku 45+, które chcą wziąć udział w projektach, konieczne było podzielenie województwa na 6 subregionów i ogłoszenie konkursu dla każdego z nich z osobna. Podziału dokonano biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych osób 45+ zamieszkujących dany obszar. W skutek tego w każdym z subregionów będzie realizowany osobny projekt, w wyniku którego powstanie na jego obszarze punkt wsparcia o dobrej dostępności komunikacyjnej dla zamieszkujących tam osób w wieku 45+ pozostających bez zatrudnienia. W punkcie tym dla każdego z zainteresowanych dostępny będzie w miarę jednolity koszyk instrumentów wsparcia, które jednak w zależności od specyfiki subregionu i zdiagnozowanych na jego terenie potrzeb (diagnoza we wniosku o dofinansowanie) będą miały różny zakres merytoryczny.</p> <p>Określenie kryterium obszaru realizacji ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy w subregionie, zgodnie z regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-9</p>
<p>3. Projekt przewiduje realizację łącznie co najmniej 4 typów operacji gwarantujących kompleksowość wsparcia, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia 				

	<p>opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:</p> <p>a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, zwłaszcza w odniesieniu do osób w wieku niemobilnym. Potrzeba kompleksowego rozwiązania problemu pozostawania bez pracy tej kategorii osób, powoduje konieczność podjęcia szeregu działań ułatwiających im pełen dostęp do zmieniającego się rynku pracy.</p> <p>Poza tym konieczne jest zapewnienie w miarę jednolitego - co do typów wsparcia - koszyka usług dla pozostających bez zatrudnienia osób w wieku 45+, bez względu na to w której części województwa zamieszkują. Stąd też zamysł, aby w każdym z subregionów oferowane były standardowe i usługi (instrumenty wsparcia), oczywiście dostosowane jeśli chodzi o zakres merytoryczny do specyfiki danego subregionu – tj. potrzeb zamieszkujących go osób w wieku niemobilnym, zdiagnozowanych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
	<p>4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie subregionu obejmującego powiaty: krakowski, miechowski, proszowicki, wielicki, myślenicki - z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie subregionu wpłynie na ułatwienie i usprawnienie kontaktu między beneficjentem (projektodawcą) a osobami korzystającymi ze wsparcia (w tym przy rekrutacji do projektu). Ułatwi dostępność komunikacyjną beneficjenta dla potencjalnych uczestników projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	<p>5. Minimalna wartość projektu wynosi 2,7 mln. zł, maksymalna wartość projektu wynosi 3,4 mln zł.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Minimalna wartość projektu określona na tym poziomie ma na celu zagwarantowanie realizacji większych projektów i objęcie wsparciem większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Maksymalna wartość projektu wynika z alokacji zaplanowanej na subregion odpowiadającej liczbie zamieszkujących na jego obszarze bezrobotnych osób w wieku 45+ .</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	<p>6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy. Maksymalny okres realizacji projektu nie może przekroczyć daty 31 grudnia 2012 r.</p>			
	Uzasadnienie	<p>Proponowany okres realizacji projektu pozwoli objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia. Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
<p>7. Projekt jest realizowany przez beneficjenta (lidera projektu) nie będącego powiatowym (grodzkim) urzędem pracy.</p>				

	Uzasadnienie	<p>Powiatowe (grodzkie) urzędy pracy są wyłącznymi beneficjentami Poddziałania 6.1.3. SzOP, w ramach którego mogą m.in. realizować projekty mające na celu aktywizację zawodową pozostających bez zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia. W takiej sytuacji nie jest uzasadnione dopuszczenie możliwości składania tego typu projektów przez tych samych beneficjentów w ramach Poddziałania 6.1.1. Biorąc jednak pod uwagę dotychczasowe doświadczenie i odpowiednie zasoby kadrowe, jakimi dysponują te instytucje w zakresie wsparcia osób bezrobotnych, pożądanym jest udział powiatowych (grodzkich) urzędów pracy w charakterze partnerów w projektach składanych przez innych beneficjentów w ramach tego Poddziałania. Partnerstwo takie zostało przewidziane jako kryterium strategiczne w ramach niniejszego konkursu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
8. Beneficjent składa w konkursie tylko 1 wniosek.				
	Uzasadnienie	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie Informatycznym).</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
Kryteria strategiczne				
	1. Partnerstwo z co najmniej jednym Powiatowym Urzędem Pracy z subregionu obejmującego powiaty: krakowski, miechowski, proszowicki, wielicki, myślenicki.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Partnerstwo z Powiatowymi Urzędami Pracy jest istotne z uwagi na posiadane przez te urzędy zasoby ludzkie oraz wsparcie, którego mogą udzielić w trakcie realizacji projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	2. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów, wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wśród tych rezultatów są również metody dotyczące aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl</p> <p>Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie z jakiej metody bądź modelu (rezultatu)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

		<i>EQUAL korzysta</i>)		
		3. Minimum 50 % środków w ramach <i>cross-financingu</i> jest przeznaczona na adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie	WAGA	5
	Uzasadnienie	Określenie kryterium ma na celu ułatwienie dostępu dla osób niepełnosprawnych w projekcie. Wydatki ponoszone w ramach <i>cross-financingu</i> powinny zostać przeznaczone przede wszystkim na zapewnienie realizacji zasady równości szans, w szczególności w odniesieniu do potrzeb osób niepełnosprawnych. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku).</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

LP. Konkursu:	A.3	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	X							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza 6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) 9. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p style="text-align: center;">Kryteria dostępu</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Grupę docelową w projekcie stanowią pozostające bez zatrudnienia osoby w wieku powyżej 45 roku życia, zamieszkujące /w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/ teren subregionu obejmującego Miasto Tarnów oraz powiaty: tarnowski, dąbrowski, brzeski, bocheński. 								
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m. in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w tzw. wieku niemobilnym (45+) znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 mies.), co				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-9	

		<p>dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań osób starszych. Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób w wieku niemobilnym, zamieszkałych na terenie subregionu obejmującego Miasto Tarnów oraz powiaty: tarnowski, dąbrowski, brzeski, bocheński.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>		
	<p>2. Projekt (świadczenie usług dla beneficjentów ostatecznych) w zakresie operacji 1-3 jest realizowany na terenie subregionu obejmującego Miasto Tarnów oraz powiaty: tarnowski, dąbrowski, brzeski, bocheński.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>		<p>Głównym założeniem dla wprowadzenia kryterium realizacji projektu w subregionach, było stworzenie na terenie całego województwa możliwie jednorodnej i równomiernie rozłożonej siatki ośrodków, świadczących w miarę ustandaryzowane usługi na rzecz osób w wieku niemobilnym, pozostających bez zatrudnienia. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że do tej pory wsparcie koncentrowało się głównie na obszarze Miasta Krakowa i okolic oraz cechowało się dużą przypadkowością jeśli chodzi o jego przedmiot. Aby zaktywizować pozostałe części województwa i umożliwić równy dostęp do usług wszystkim osobom w wieku 45+, które chcą wziąć udział w projektach, konieczne było podzielenie województwa na 6 subregionów i ogłoszenie konkursu dla każdego z nich z osobna. Podziału dokonano biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych osób 45+ zamieszkujących dany obszar. W skutek tego w każdym z subregionów będzie realizowany osobny projekt, w wyniku którego powstanie na jego obszarze punkt wsparcia o dobrej dostępności komunikacyjnej dla zamieszkujących tam osób w wieku 45+ pozostających bez zatrudnienia. W punkcie tym dla każdego z zainteresowanych dostępny będzie w miarę jednolity koszyk instrumentów wsparcia, które jednak w zależności od specyfiki subregionu i zdiagnozowanych na jego terenie potrzeb (diagnoza we wniosku o dofinansowanie) będą miały różny zakres merytoryczny.</p> <p>Określenie kryterium obszaru realizacji ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy w subregionie, zgodnie z regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-9</p>
		<p>3. Projekt przewiduje realizację łącznie co najmniej 4 typów operacji gwarantujących kompleksowość wsparcia, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 		

	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, zwłaszcza w odniesieniu do osób w wieku niemobilnym. Potrzeba kompleksowego rozwiązania problemu pozostawania bez pracy tej kategorii osób, powoduje konieczność podjęcia szeregu działań ułatwiających im pełen dostęp do zmieniającego się rynku pracy.</p> <p>Poza tym konieczne jest zapewnienie w miarę jednolitego - co do typów wsparcia - koszyka usług dla pozostających bez zatrudnienia osób w wieku 45+, bez względu na to w której części województwa zamieszkują. Stąd też zamysł, aby w każdym z subregionów oferowane były standardowe i usługi (instrumenty wsparcia), oczywiście dostosowane jeśli chodzi o zakres merytoryczny do specyfiki danego subregionu – tj. potrzeb zamieszkujących go osób w wieku niemobilnym, zdiagnozowanych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4
4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie subregionu obejmującego Miasto Tarnów oraz powiaty: tarnowski, dąbrowski, brzeski, bocheński - z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).				
	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie subregionu wpłynie na ułatwienie i usprawnienie kontaktu między beneficjentem (projektodawcą) a osobami korzystającymi ze wsparcia (w tym przy rekrutacji do projektu). Ułatwi dostępność komunikacyjną beneficjenta dla potencjalnych uczestników projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
5. Minimalna wartość projektu wynosi 3,2 mln. zł, maksymalna wartość projektu wynosi 4 mln zł.				
	Uzasadnienie:	<p>Minimalna wartość projektu określona na tym poziomie ma na celu zagwarantowanie realizacji większych projektów i objęcie wsparciem większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Maksymalna wartość projektu wynika z alokacji zaplanowanej na subregion odpowiadającej liczbie zamieszkujących na jego obszarze bezrobotnych osób w wieku 45+ .</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
6 Minimalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy. Maksymalny okres realizacji projektu nie może przekroczyć daty 31 grudnia 2012 r.				
	Uzasadnienie	<p>Proponowany okres realizacji projektu pozwoli objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia. Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
7. Projekt jest realizowany przez beneficjenta (lidera projektu) nie będącego powiatowym (grodzkim) urzędem pracy.				
	Uzasadnienie	<p>Powiatowe (grodzkie) urzędy pracy są wyłącznymi beneficjentami Poddziałania 6.1.3. SzOP, w ramach którego mogą m.in. realizować projekty mające na celu aktywizację zawodową pozostających bez zatrudnienia osób powyżej 45 roku</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

		<p>życia. W takiej sytuacji nie jest uzasadnione dopuszczenie możliwości składania tego typu projektów przez tych samych beneficjentów w ramach Poddziałania 6.1.1. Biorąc jednak pod uwagę dotychczasowe doświadczenie i odpowiednie zasoby kadrowe, jakimi dysponują te instytucje w zakresie wsparcia osób bezrobotnych, pożądanym jest udział powiatowych (grodzkich) urzędów pracy w charakterze partnerów w projektach składanych przez innych beneficjentów w ramach tego Poddziałania. Partnerstwo takie zostało przewidziane jako kryterium strategiczne w ramach niniejszego konkursu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>		
	8. Beneficjent składa w konkursie tylko 1 wniosek.			
	Uzasadnienie	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie Informatycznym).</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
Kryteria strategiczne				
	1. Partnerstwo z co najmniej jednym Powiatowym Urzędem Pracy z subregionu obejmującego Miasto Tarnów oraz powiaty: tarnowski, dąbrowski, brzeski, bocheński.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Partnerstwo z Powiatowymi Urzędami Pracy jest istotne z uwagi na posiadane przez te urzędy zasoby ludzkie oraz wsparcie, którego mogą udzielić w trakcie realizacji projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	2. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów, wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wśród tych rezultatów są również metody dotyczące aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl</p> <p>Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie z jakiej metody bądź modelu (rezultatu) EQUAL korzysta)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	3. Minimum 50 % środków w ramach <i>cross-financingu</i> jest przeznaczona na adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie		WAGA	5

	Uzasadnienie:	Określenie kryterium ma na celu ułatwienie dostępu dla osób niepełnosprawnych w projekcie. Wydatki ponoszone w ramach <i>cross-financingu</i> powinny zostać przeznaczone przede wszystkim na zapewnienie realizacji zasady równości szans, w szczególności w odniesieniu do potrzeb osób niepełnosprawnych. (kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku).	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)				1-9			
LP. Konkursu:	A.4	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									
	Zamknięty	X								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe staże/praktyki zawodowe szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych subsydiowanie zatrudnienia wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	<ol style="list-style-type: none"> Grupę docelową w projekcie stanowią pozostające bez zatrudnienia osoby w wieku powyżej 45 roku życia, zamieszkujące /w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/ teren subregionu obejmującego Miasto Nowy Sącz oraz powiaty: nowosądecki, limanowski, gorlicki. 									
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m. in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w tzw. wieku niemobilnym (45+) znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 mies.), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-9		

		oczekiwać osób starszych. Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób w wieku niemobilnym, zamieszkałych na terenie subregionu obejmującego Miasto Nowy Sącz oraz powiaty: nowosądecki, limanowski, gorlicki. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>		
	2. Projekt (świadczenie usług dla beneficjentów ostatecznych) w zakresie operacji 1-3 jest realizowany na terenie subregionu obejmującego Miasto Nowy Sącz oraz powiaty: nowosądecki, limanowski, gorlicki.			
	Uzasadnienie:	Głównym założeniem dla wprowadzenia kryterium realizacji projektu w subregionach, było stworzenie na terenie całego województwa możliwie jednorodnej i równomiernie rozłożonej siatki ośrodków, świadczących w miarę ustandaryzowane usługi na rzecz osób w wieku niemobilnym, pozostających bez zatrudnienia. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że do tej pory wsparcie koncentrowało się głównie na obszarze Miasta Krakowa i okolic oraz cechowało się dużą przypadkowością jeśli chodzi o jego przedmiot. Aby zaktywizować pozostałe części województwa i umożliwić równy dostęp do usług wszystkim osobom w wieku 45+, które chcą wziąć udział w projektach, konieczne było podzielenie województwa na 6 subregionów i ogłoszenie konkursu dla każdego z nich z osobna. Podziału dokonano biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych osób 45+ zamieszkujących dany obszar. W skutek tego w każdym z subregionów będzie realizowany osobny projekt, w wyniku którego powstanie na jego obszarze punkt wsparcia o dobrej dostępności komunikacyjnej dla zamieszkujących tam osób w wieku 45+ pozostających bez zatrudnienia. W punkcie tym dla każdego z zainteresowanych dostępny będzie w miarę jednolity koszyk instrumentów wsparcia, które jednak w zależności od specyfiki subregionu i zdiagnozowanych na jego terenie potrzeb (diagnoza we wniosku o dofinansowanie) będą miały różny zakres merytoryczny. Określenie kryterium obszaru realizacji ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy w subregionie, zgodnie z regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	3. Projekt przewiduje realizację łącznie co najmniej 4 typów operacji gwarantujących kompleksowość wsparcia, tj.: 1. identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia			
	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4

		<p>zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, zwłaszcza w odniesieniu do osób w wieku niemobilnym. Potrzeba kompleksowego rozwiązania problemu pozostawania bez pracy tej kategorii osób, powoduje konieczność podjęcia szeregu działań ułatwiających im pełen dostęp do zmieniającego się rynku pracy.</p> <p>Poza tym konieczne jest zapewnienie w miarę jednolitego - co do typów wsparcia - koszyka usług dla pozostających bez zatrudnienia osób w wieku 45+, bez względu na to w której części województwa zamieszkują. Stąd też zamysł, aby w każdym z subregionów oferowane były standardowe i usługi (instrumenty wsparcia), oczywiście dostosowane jeśli chodzi o zakres merytoryczny do specyfiki danego subregionu – tj. potrzeb zamieszkujących go osób w wieku niemobilnym, zdiagnozowanych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>		
	<p>4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie subregionu obejmującego Miasto Nowy Sącz oraz powiaty: nowosądecki, limanowski, gorlicki - z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie subregionu wpłynie na ułatwienie i usprawnienie kontaktu między beneficjentem (projektodawcą) a osobami korzystającymi ze wsparcia (w tym przy rekrutacji do projektu). Ułatwi dostępność komunikacyjną beneficjenta dla potencjalnych uczestników projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	<p>5. Minimalna wartość projektu wynosi 4,3 mln. zł, maksymalna wartość projektu wynosi 5,4 mln zł.</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Minimalna wartość projektu określona na tym poziomie ma na celu zagwarantowanie realizacji większych projektów i objęcie wsparciem większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Maksymalna wartość projektu wynika z alokacji zaplanowanej na subregion odpowiadającej liczbie zamieszkujących na jego obszarze bezrobotnych osób w wieku 45+ .</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	<p>6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy. Maksymalny okres realizacji projektu nie może przekroczyć daty 31 grudnia 2012 r.</p>			
	Uzasadnienie	<p>Proponowany okres realizacji projektu pozwoli objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	<p>7. Projekt jest realizowany przez beneficjenta (lidera projektu) nie będącego powiatowym (grodzkim) urzędem pracy.</p>			
	Uzasadnienie	<p>Powiatowe (grodzkie) urzędy pracy są wyłącznymi beneficjentami Poddziałania 6.1.3. SzOP, w ramach którego mogą m.in. realizować projekty mające na celu aktywizację zawodową pozostających bez zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia. W takiej sytuacji nie jest uzasadnione dopuszczenie możliwości</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

		<p>składania tego typu projektów przez tych samych beneficjentów w ramach Poddziałania 6.1.1. Biorąc jednak pod uwagę dotychczasowe doświadczenie i odpowiednie zasoby kadrowe, jakimi dysponują te instytucje w zakresie wsparcia osób bezrobotnych, pożądanym jest udział powiatowych (grodzkich) urzędów pracy w charakterze partnerów w projektach składanych przez innych beneficjentów w ramach tego Poddziałania. Partnerstwo takie zostało przewidziane jako kryterium strategiczne w ramach niniejszego konkursu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>		
	8. Beneficjent składa w konkursie tylko 1 wniosek.			
	Uzasadnienie	<p>Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie Informatycznym).</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
Kryteria strategiczne				
	1.Partnerstwo z Sądeckim Urzędem Pracy i/lub z co najmniej jednym Powiatowym Urzędem Pracy z subregionu obejmującego Miasto Nowy Sącz oraz powiaty: nowosądecki, limanowski, gorlicki.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Partnerstwo z Powiatowymi Urzędami Pracy jest istotne z uwagi na posiadane przez te urzędy zasoby ludzkie oraz wsparcie, którego mogą udzielić w trakcie realizacji projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	2. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL		WAGA	5
	Uzasadnienie:	<p>W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów, wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wśród tych rezultatów są również metody dotyczące aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl</p> <p>Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie z jakiej metody bądź modelu (rezultatu) EQUAL korzysta)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	3. Minimum 50 % środków w ramach <i>cross-financingu</i> jest przeznaczona na adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Określenie kryterium ma na celu ułatwienie dostępu dla osób niepełnosprawnych	Stosuje się do	1-9

		w projekcie. Wydatki ponoszone w ramach <i>cross-financingu</i> powinny zostać przeznaczone przede wszystkim na zapewnienie realizacji zasady równości szans, w szczególności w odniesieniu do potrzeb osób niepełnosprawnych. (kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku).	typu/typów operacji (nr)				
LP. Konkursu:	A.5	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza 6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) 9. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Grupę docelową w projekcie stanowią pozostające bez zatrudnienia osoby w wieku powyżej 45 roku życia, zamieszkujące /w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/ teren subregionu obejmującego powiaty: tatrzański, nowotarski, suski. 						
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m. in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w tzw. wieku niemoblinym (45+) znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 mies.), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań osób starszych. Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-9

		poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób w wieku niemobilnym, zamieszkałych na terenie subregionu obejmującego powiaty: tatrzański, nowotarski, suski. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>		
	2. Projekt (świadczenie usług dla beneficjentów ostatecznych) w zakresie operacji 1-3 jest realizowany na terenie subregionu obejmującego powiaty: tatrzański, nowotarski, suski			
	Uzasadnienie:	Głównym założeniem dla wprowadzenia kryterium realizacji projektu w subregionach, było stworzenie na terenie całego województwa możliwie jednorodnej i równomiernie rozłożonej siatki ośrodków, świadczących w miarę ustandaryzowane usługi na rzecz osób w wieku niemobilnym, pozostających bez zatrudnienia. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że do tej pory wsparcie koncentrowało się głównie na obszarze Miasta Krakowa i okolic oraz cechowało się dużą przypadkowością jeśli chodzi o jego przedmiot. Aby zaktywizować pozostałe części województwa i umożliwić równy dostęp do usług wszystkim osobom w wieku 45+, które chcą wziąć udział w projektach, konieczne było podzielenie województwa na 6 subregionów i ogłoszenie konkursu dla każdego z nich z osobna. Podziału dokonano biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych osób 45+ zamieszkujących dany obszar. W skutek tego w każdym z subregionów będzie realizowany osobny projekt, w wyniku którego powstanie na jego obszarze punkt wsparcia o dobrej dostępności komunikacyjnej dla zamieszkujących tam osób w wieku 45+ pozostających bez zatrudnienia. W punkcie tym dla każdego z zainteresowanych dostępny będzie w miarę jednolity koszyk instrumentów wsparcia, które jednak w zależności od specyfiki subregionu i zdiagnozowanych na jego terenie potrzeb (diagnoza we wniosku o dofinansowanie) będą miały różny zakres merytoryczny. Określenie kryterium obszaru realizacji ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy w subregionie, zgodnie z regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	3. Projekt przewiduje realizację łącznie co najmniej 4 typów operacji gwarantujących kompleksowość wsparcia, tj.: 1. identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia			
	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, zwłaszcza w odniesieniu do osób w wieku niemobilnym. Potrzeba kompleksowego rozwiązania problemu pozostawania bez pracy tej kategorii osób, powoduje konieczność podjęcia szeregu działań ułatwiających im pełen dostęp do	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-4

	<p>zmieniającego się rynku pracy. Poza tym konieczne jest zapewnienie w miarę jednolitego - co do typów wsparcia - koszyka usług dla pozostających bez zatrudnienia osób w wieku 45+, bez względu na to w której części województwa zamieszkują. Stąd też zamysł, aby w każdym z subregionów oferowane były standardowe i usługi (instrumenty wsparcia), oczywiście dostosowane jeśli chodzi o zakres merytoryczny do specyfiki danego subregionu – tj. potrzeb zamieszkujących go osób w wieku niemobilnym, zdiagnozowanych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>		
4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie subregionu obejmującego powiaty: tatrzański, nowotarski, suski - z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie subregionu wpłynie na ułatwienie i usprawnienie kontaktu między beneficjentem (projektodawcą) a osobami korzystającymi ze wsparcia (w tym przy rekrutacji do projektu). Ułatwi dostępność komunikacyjną beneficjenta dla potencjalnych uczestników projektu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
5. Minimalna wartość projektu wynosi 1,8 mln. zł, maksymalna wartość projektu wynosi 2,3 mln zł.			
Uzasadnienie:	<p>Minimalna wartość projektu określona na tym poziomie ma na celu zagwarantowanie realizacji większych projektów i objęcie wsparciem większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Maksymalna wartość projektu wynika z alokacji zaplanowanej na subregion odpowiadającej liczbie zamieszkujących na jego obszarze bezrobotnych osób w wieku 45+ .</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy. Maksymalny okres realizacji projektu nie może przekroczyć daty 31 grudnia 2012 r.			
Uzasadnienie	<p>Proponowany okres realizacji projektu pozwoli objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
7. Projekt jest realizowany przez beneficjenta (lidera projektu) nie będącego powiatowym (grodzkim) urzędem pracy.			
Uzasadnienie	<p>Powiatowe (grodzkie) urzędy pracy są wyłącznymi beneficjentami Poddziałania 6.1.3. SzOP, w ramach którego mogą m.in. realizować projekty mające na celu aktywizację zawodową pozostających bez zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia. W takiej sytuacji nie jest uzasadnione dopuszczenie możliwości składania tego typu projektów przez tych samych beneficjentów w ramach Poddziałania 6.1.1. Biorąc jednak pod uwagę dotychczasowe doświadczenie i odpowiednie zasoby kadrowe, jakimi dysponują te instytucje w zakresie wsparcia osób bezrobotnych, pożądanym jest udział powiatowych (grodzkich) urzędów pracy w charakterze partnerów w projektach składanych przez innych beneficjentów w ramach tego Poddziałania. Partnerstwo takie zostało przewidziane jako kryterium strategiczne w ramach niniejszego konkursu.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

		8. Beneficjent składa w konkursie tylko 1 wniosek.									
		Uzasadnienie	Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie Informatycznym).</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-9					
Kryteria strategiczne											
		1. Partnerstwo z co najmniej jednym Powiatowym Urzędem Pracy z subregionu obejmującego powiaty: tatrzański, nowotarski, suski.		WAGA		10					
		Uzasadnienie:	Partnerstwo z Powiatowymi Urzędami Pracy jest istotne z uwagi na posiadane przez te urzędy zasoby ludzkie oraz wsparcie, którego mogą udzielić w trakcie realizacji projektów. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-9					
		2. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL		WAGA		5					
		Uzasadnienie:	W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów, wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wśród tych rezultatów są również metody dotyczące aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie z jakiej metody bądź modelu (rezultatu) EQUAL korzysta)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-9					
		3. Minimum 50 % środków w ramach <i>cross-financingu</i> jest przeznaczona na adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie		WAGA		5					
		Uzasadnienie:	Określenie kryterium ma na celu ułatwienie dostępu dla osób niepełnosprawnych w projekcie. Wydatki ponoszone w ramach <i>cross-financingu</i> powinny zostać przeznaczone przede wszystkim na zapewnienie realizacji zasady równości szans, w szczególności w odniesieniu do potrzeb osób niepełnosprawnych. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku).</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-9:					
LP. Konkursu:	A.6	Planowany termin ogłoszenia konkursu			I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty									
Strona 21 z 45											

	Zamknięty	X		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza 6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania 7. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna) 8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe) 9. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią pozostające bez zatrudnienia osoby w wieku powyżej 45 roku życia, zamieszkujące /w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/ teren subregionu obejmującego powiaty: wadowicki, oświęcimski, chrzanowski, olkuski.			
	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 45 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m. in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób starszych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w tzw. wieku niemobilnym (45+) znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 mies.), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań osób starszych. Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób w wieku niemobilnym, zamieszkałych na terenie subregionu obejmującego powiaty: wadowicki, oświęcimski, chrzanowski, olkuski.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
Uzasadnienie:	2. Projekt (świadczenie usług dla beneficjentów ostatecznych) w zakresie operacji 1-3 jest realizowany na terenie subregionu obejmującego powiaty: wadowicki, oświęcimski, chrzanowski, olkuski.			
	Głównym założeniem dla wprowadzenia kryterium realizacji projektu w		Stosuje się do	1-9

		<p>subregionach, było stworzenie na terenie całego województwa możliwie jednorodnej i równomiernie rozłożonej siatki ośrodków, świadczących w miarę ustandaryzowane usługi na rzecz osób w wieku niemobilnym, pozostających bez zatrudnienia. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, że do tej pory wsparcie koncentrowało się głównie na obszarze Miasta Krakowa i okolic oraz cechowało się dużą przypadkowością jeśli chodzi o jego przedmiot. Aby zaktywizować pozostałe części województwa i umożliwić równy dostęp do usług wszystkim osobom w wieku 45+, które chcą wziąć udział w projektach, konieczne było podzielenie województwa na 6 subregionów i ogłoszenie konkursu dla każdego z nich z osobna. Podziału dokonano biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych osób 45+ zamieszkujących dany obszar. W skutek tego w każdym z subregionów będzie realizowany osobny projekt, w wyniku którego powstanie na jego obszarze punkt wsparcia o dobrej dostępności komunikacyjnej dla zamieszkujących tam osób w wieku 45+ pozostających bez zatrudnienia. W punkcie tym dla każdego z zainteresowanych dostępny będzie w miarę jednolity koszyk instrumentów wsparcia, które jednak w zależności od specyfiki subregionu i zdiagnozowanych na jego terenie potrzeb (diagnoza we wniosku o dofinansowanie) będą miały różny zakres merytoryczny.</p> <p>Określenie kryterium obszaru realizacji ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy w subregionie, zgodnie z regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	<p>typu/typów operacji (nr)</p>	
	<p>3. Projekt przewiduje realizację łącznie co najmniej 4 typów operacji gwarantujących kompleksowość wsparcia, tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. identyfikację potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie 2. organizację warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy 4. realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ol style="list-style-type: none"> a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia 			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, zwłaszcza w odniesieniu do osób w wieku niemobilnym. Potrzeba kompleksowego rozwiązania problemu pozostawania bez pracy tej kategorii osób, powoduje konieczność podjęcia szeregu działań ułatwiających im pełen dostęp do zmieniającego się rynku pracy.</p> <p>Poza tym konieczne jest zapewnienie w miarę jednolitego - co do typów wsparcia - koszyka usług dla pozostających bez zatrudnienia osób w wieku 45+, bez względu na to w której części województwa zamieszkują. Stąd też zamysł, aby w każdym z subregionów oferowane były standardowe i usługi (instrumenty wsparcia), oczywiście dostosowane jeśli chodzi o zakres merytoryczny do specyfiki danego subregionu – tj. potrzeb zamieszkujących go osób w wieku niemobilnym, zdiagnozowanych w złożonym wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-4</p>

		<i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>		
	4. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie subregionu obejmującego powiaty: wadowicki, oświęcimski, chrzanowski, olkuski - z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).			
	Uzasadnienie:	Zlokalizowanie biura projektu na terenie subregionu wpłynie na ułatwienie i usprawnienie kontaktu między beneficjentem (projektodawcą) a osobami korzystającymi ze wsparcia (w tym przy rekrutacji do projektu). Ułatwi dostępność komunikacyjną beneficjenta dla potencjalnych uczestników projektu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	5. Minimalna wartość projektu wynosi 4,3 mln. zł, maksymalna wartość projektu wynosi 5,2 mln zł.			
	Uzasadnienie:	Minimalna wartość projektu określona na tym poziomie ma na celu zagwarantowanie realizacji większych projektów i objęcie wsparciem większej liczby osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Maksymalna wartość projektu wynika z alokacji zaplanowanej na subregion odpowiadającej liczbie zamieszkujących na jego obszarze bezrobotnych osób w wieku 45+ . <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	6. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy. Maksymalny okres realizacji projektu nie może przekroczyć daty 31 grudnia 2012 r.			
	Uzasadnienie	Proponowany okres realizacji projektu pozwoli objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	7. Projekt jest realizowany przez beneficjenta (lidera projektu) nie będącego powiatowym (grodzkim) urzędem pracy.			
	Uzasadnienie	Powiatowe (grodzkie) urzędy pracy są wyłącznymi beneficjentami Poddziałania 6.1.3. SzOP, w ramach którego mogą m.in. realizować projekty mające na celu aktywizację zawodową pozostających bez zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia. W takiej sytuacji nie jest uzasadnione dopuszczenie możliwości składania tego typu projektów przez tych samych beneficjentów w ramach Poddziałania 6.1.1. Biorąc jednak pod uwagę dotychczasowe doświadczenie i odpowiednie zasoby kadrowe, jakimi dysponują te instytucje w zakresie wsparcia osób bezrobotnych, pożądanym jest udział powiatowych (grodzkich) urzędów pracy w charakterze partnerów w projektach składanych przez innych beneficjentów w ramach tego Poddziałania. Partnerstwo takie zostało przewidziane jako kryterium strategiczne w ramach niniejszego konkursu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	8. Beneficjent składa w konkursie tylko 1 wniosek.			
	Uzasadnienie	Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

		Informatycznym).		
	Kryteria strategiczne			
	1. Partnerstwo z co najmniej jednym Powiatowym Urzędem Pracy z subregionu obejmującego powiaty: wadowicki, oświęcimski, chrzanowski, olkuski.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Partnerstwo z Powiatowymi Urzędami Pracy jest istotne z uwagi na posiadane przez te urzędy zasoby ludzkie oraz wsparcie, którego mogą udzielić w trakcie realizacji projektów. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	2. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL		WAGA	5
	Uzasadnienie:	W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów, wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wśród tych rezultatów są również metody dotyczące aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie z jakiej metody bądź modelu (rezultatu) EQUAL korzysta)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	3. Minimum 50 % środków w ramach <i>cross-financingu</i> jest przeznaczona na adaptację infrastruktury ułatwiającej osobom niepełnosprawnym dostęp do udziału w projekcie		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Określenie kryterium ma na celu ułatwienie dostępu dla osób niepełnosprawnych w projekcie. Wydatki ponoszone w ramach <i>cross-financingu</i> powinny zostać przeznaczone przede wszystkim na zapewnienie realizacji zasady równości szans, w szczególności w odniesieniu do potrzeb osób niepełnosprawnych. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku).</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9:

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Zespół ds. realizacji projektu INWESTOR

Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	IP dokonała w latach 2007-2008, za zgodą IZ, zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego (jak przewidziano w SzOP) na systemowy		
		NIE	X				
Okres realizacji projektu		05.2008 – 04.2010					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008	373 240,35 PLN	w roku 2009	1 000 451 PLN	ogółem w projekcie	1 599 525,89 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	<p>Wydanie dwóch dokumentów zawierających:</p> <p>1/ Model partnerskiej współpracy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego dla wspierania inwestorów pozyskujących kadry</p> <p>2/ Model partnerskiej współpracy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego dla wspierania pracodawców w procesie restrukturyzacji</p>	w roku 2009	<p>– przygotowanie 8 autorskich programów warsztatowych i szkoleniowych jako podstawa teoretyczna i dydaktyczna do przeprowadzenia warsztatów i szkoleń dla grup docelowych.</p> <p>– deklaracje stosowania w praktyce wypracowanych modeli współpracy przez większość instytucji i podmiotów uczestniczących w projekcie</p>	na koniec realizacji projektu	<p>– wyposażenie w specjalistyczną wiedzę 150 osób spośród grup docelowych, służącą wzbogaceniu warsztatu pracy osób świadczących usługi dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usługi outplacementowe</p> <p>– deklaracje stosowania w praktyce wypracowanych modeli współpracy przez większość instytucji i podmiotów uczestniczących w projekcie</p> <p>– Przygotowany merytorycznie zespół w WUP do koordynowania działań w zakresie świadczenia usług po zakończeniu projektu</p>
	miękkie		–		–		<p>Dynamika zmian postaw uczestników warsztatów i szkoleń w kierunku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - większego zrozumienia potrzeby świadczenia usług w sposób partnerski przy współpracy różnych instytucji i podmiotów oraz akceptacji rozwiązań i metod w wypracowanych modelach - większego zaufania we własne kompetencje
Strona 26 z 45							

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM
Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym					
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie/ Zespół zadaniowy ds. realizacji projektu pn. : „Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń”					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	IP dokonała w latach 2007-2008, za zgodą IZ, zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego (jak przewidziano w SzOP) na systemowy		
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>				
Okres realizacji projektu	06.2008 – 03.2013					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2008	250 000 PLN	w roku 2009	1 400 000 PLN	ogółem w projekcie	5 920 760, PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	w roku 2009	na koniec realizacji projektu		
		<ul style="list-style-type: none"> – 1 spotkanie konsultacyjne z instytucjami partnerskimi – spotkanie koordynacyjne instytucji kluczowych w obszarze uczenia się przez całe życie 	<ul style="list-style-type: none"> - raport z analizy danych zastanych dotyczących jakości usług edukacyjno-szkoleniowych w Małopolsce wraz ze sposobem jego funkcjonowania i opracowaniem znaku jakości - raport z warsztatów planistycznych wskazujący problemy w zakresie uczenia się przez całe życie -Konferencja prezentująca Małopolskę jako region innowacyjnych rozwiązań w zakresie uczenia się przez całe życie -Przeprowadzanie szkolenia dla pracowników instytucji biorących udział w Małopolsce - 2 spotkania 	<ul style="list-style-type: none"> – Raport z analizy danych zastanych dotyczących jakości usług edukacyjno-szkoleniowych – Model określania standardu jakości usług edukacyjno-szkoleniowych w Małopolsce wraz ze sposobem jego funkcjonowania i opracowaniem znaku jakości /raport/. – Pilotażowo sprawdzone procedury określania w Małopolsce standardu jakości usług edukacyjno-szkoleniowych /przyznawanie znaku jakości/. – Raport z warsztatów planistycznych wskazujący problemy w zakresie uczenia się przez całe życie – Przeprowadzone konferencje prezentujące Małopolskę jako region innowacyjnych rozwiązań w zakresie uczenia się przez całe życie /5 konferencji/ – Przeprowadzone 4 szkolenia dla pracowników instytucji biorących udział w Małopolsce – Przeprowadzone 9 spotkań konsultacyjnych z instytucjami partnerskimi – Przeprowadzona wizyta studyjna w Edynburgu – Sprawnie funkcjonujący portal internetowy skupiający w jednym miejscu aktualną ofertę w zakresie kształcenia i poradnictwa (utworzenie w Małopolsce regionalnego serwisu informacyjnego w zakresie usług edukacyjno-szkoleniowych) – Dwie kampanie społeczne promujące standardy jakości, serwis internetowy 		

				<p>konsultacyjne z instytucjami partnerskimi</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 spotkania <p>koordynacyjne instytucji kluczowych</p> <ul style="list-style-type: none"> - kampania promocyjna kształcenia ustawicznego w Małopolsce 	<ul style="list-style-type: none"> - Działania promocyjne skierowane do małych miast i wsi podnoszące świadomość w zakresie uczenia się przez całe życie /2 kampanie/
	miękkie	<ul style="list-style-type: none"> - Zwiększenie zaangażowania instytucji dialogu społecznego 	<ul style="list-style-type: none"> - podniesienie kompetencji pracowników objętych szkoleniami - zwiększenie zaangażowania instytucji dialogu społecznego - dostęp do kompleksowej informacji o usługach poradnictwa i kształcenia przez całe życie - wzrost wiedzy wśród Małopolan na temat korzyści z uczestnictwa w kształceniu przez całe życie 	<ul style="list-style-type: none"> - Uzgodnione stanowisko władz regionu w sprawach priorytetowych związanych z obszarem rynku pracy, edukacji, szkoleń oraz instytucjami dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego poprzez: spotkania koordynacyjne instytucji kluczowych w obszarze uczenia się przez całe życie - podniesienie kompetencji pracowników instytucji z obszaru uczenia się przez całe życie - zwiększenie zaangażowania instytucji dialogu społecznego - zwiększenie poziomu wiedzy pracowników instytucji poprzez wymianę dobrych praktyk w trakcie wizyty studyjnej - dobrze funkcjonujący system wymiany informacji między instytucjami oraz między instytucjami a mieszkańcami i pracodawcami Małopolski - dostęp do kompleksowej informacji o usługach poradnictwa i kształcenia przez całe życie - wzrost wiedzy wśród Małopolan na temat korzyści z uczestnictwa w kształceniu przez całe życie. 	

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Zielona Praca

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia
Beneficjent systemowy	Małopolski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Krakowie

Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	IP dokonała w latach 2007-2008, za zgodą IZ, zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego (jak przewidziano w SzOP) na systemowy		
		NIE	X				
Okres realizacji projektu		09.2008 – 01.2012					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008	902 539 PLN	w roku 2009	1 951 738 PLN	ogółem w projekcie	8 513 943 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	-	w roku 2009	- liczba osób, które ukończyły kursy i szkolenia i zdobyły certyfikaty dokumentujące ich ukończenie. Planowane 44 osoby. - liczba osób objętych subsydiowanym zatrudnieniem. (planowane 44 osoby) - liczba osób, które znalazły zatrudnienie po zakończeniu projektu. (planowane około 65% osób uczestniczących w projekcie)	na koniec realizacji projektu	- liczba osób, które ukończyły kursy i szkolenia i zdobyły certyfikaty dokumentujące ich ukończenie. Planowane 132 osoby. - liczba osób objętych subsydiowanym zatrudnieniem. Planowane 132 osoby. liczba osób, które znalazły zatrudnienie po zakończeniu projektu. (planowane około 65% osób uczestniczących w projekcie)
	miękkie		-		- lepsza samoocena i wiara we własne siły u osób uczestniczących w projekcie po jego zakończeniu - zadowolenie uczestników z udziału w projekcie - nabycie umiejętności aplikacyjnych oraz poruszania się po rynku pracy - poprawa statusu społecznego i sytuacji materialnej rodzin osób uczestniczących w projekcie. - zmiana postaw społecznych oraz nabycie przez osoby długo pozostające bez pracy naturalnych zachowań społecznych pozwalających na znalezienie i przede wszystkim utrzymanie zatrudnienia		

wszystkim utrzymanie zatrudnienia

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: <ol style="list-style-type: none"> upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 36 miesięcy, jednakże projekt może być realizowany nie dłużej niż do 31.12.2012 r.						
	Uzasadnienie	Z uwagi na fakt, iż przewiduje się wydatkowanie środków zakontraktowanych w ramach niniejszego konkursu od stycznia 2010 r, określenie maksymalnego terminu realizacji projektu jest zgodne z zasadą n+3. Mimo wskazania górnej granicy okresu realizacji, nie ograniczy to możliwości przygotowania wieloletnich projektów umożliwiających ciągłość w finansowaniu zatrudnienia dodatkowych doradców zawodowych i pośredników pracy oraz realizację długookresowej polityki szkoleniowej kadr publicznych służb zatrudnienia. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-b
	2. Wymagany jest wkład własny budżetu jst szczebla powiatowego w wysokości 11% wartości projektu oraz wkład własny Funduszu Pracy w wysokości 4% wartości projektu.						
	Uzasadnienie:	Wprowadzenie wymogu wniesienia wkładu własnego wynika z „Indykatywnej tabeli finansowej zobowiązań dla PO KL w podziale na Priorytety i Działania”. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-b
	Kryteria strategiczne						
1. Brak					WAGA		
Uzasadnienie:	Na rok 2009 nie założono kryteriów strategicznych dla projektów konkursowych realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.2.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM
Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji

Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu		– prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy)					
Beneficjent systemowy		Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie/ Zespół Zadaniowy ds. realizacji projektu „Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji”					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	IP dokonała w latach 2007-2008, za zgodą IZ, zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego (jak przewidziano w SzOP) na systemowy			
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>					
Okres realizacji projektu		01.2008-12.2014					
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		w latach 2007-2008	600 000 PLN	w roku 2009	1 367 222 PLN	ogółem w projekcie	10 000 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w latach 2007-2008	– 1 raport z badania potrzeb informacyjnych – 1 konferencja/ seminarium – 1 sprawozdanie z zagranicznej i 1 z krajowej wizyty studyjnej	w roku 2009	– 3 raporty z badań opublikowane w serwisie internetowym projektu – 2 konferencje/ seminaria – 1 sprawozdanie z zagranicznej i 1 z krajowej wizyty studyjnej	na koniec realizacji projektu	– 18 raportów z badań opublikowanych w serwisie internetowym projektu – 13 konferencji/ seminariów – 7 sprawozdań z zagranicznych i 7 z krajowych wizyt studyjnych
	miękkie		– rozpoznane potrzeby informacyjne wśród instytucji regionalnych – powszechny dostęp do informacji o rynku pracy poprzez rozwijany i aktualizowany serwis internetowy i Bibliotekę zasobów informacyjnych		– rozpowszechnione informacje o rynku pracy, edukacji oraz zmianach społeczno-gospodarczych dzięki organizowanym konferencjom/ seminariom i wymianie dobrych praktyk – powszechny dostęp do informacji o rynku pracy poprzez		– uporządkowane i zgromadzone w jednym miejscu informacje na temat rynku pracy, edukacji oraz zmianach społeczno-gospodarczych – powszechny dostęp do informacji o rynku pracy poprzez rozwijany i aktualizowany serwis internetowy i Bibliotekę zasobów informacyjnych – wzrost ilości informacji na temat rynku pracy odpowiadających zgłoszonym przez odbiorców potrzebom

					rozwijany i aktualizowany serwis internetowy i Bibliotekę zasobów informacyjnych		
--	--	--	--	--	--	--	--

B2.1 PROJEKT PRZEWDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Wsparcie dla rozwoju publicznych służb zatrudnienia w Małopolsce

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań						
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie						
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Projekt odnosi się do założeń oraz celu VI Priorytetu PO KL, zwracającego uwagę na potrzebę zapewnienia warunków organizacyjnych i instytucjonalnych poprzez wsparcie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w regionie, ściśle powiązane z potrzebami oraz specyfiką realizowanych projektów, obejmujące m.in. instruktaż, doradztwo i szkolenia realizowane w formach pozaszkolnych. Doświadczenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wyniesione ze współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy wskazują, że zaproponowane w projekcie działania w efektywny sposób przyczynią się do rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia w Małopolsce poprzez podniesienie kompetencji zawodowych pracowników WUP i PUP-ów oraz doskonalenie metod zarządzania. Z uwagi na fakt, iż beneficjentem projektu jest IP2 nie jest możliwe złożenie projektu w trybie konkursowym.		
	NIE	x					
Okres realizacji projektu	03.2009 - 11.2010						
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2009	800 000 PLN			ogółem w projekcie	3 000 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	- Zaktualizowana mapa procesów WUP - Zakupiony, zainstalowany i uruchomiony system informatyczny wspomagający zarządzanie oraz monitorowanie wskaźników w procesach		na koniec realizacji projektu	- Zaktualizowany system zarządzania w WUP - Wdrożony w WUP nowoczesny system informatyczny wspomagający zarządzanie - Udzielone doradztwo w zakresie usprawnień zarządczych w wybranych PUP w Małopolsce - Publikacje z zakresu potrzeb rynku pracy i sposobów ich zaspokajania, a także trendów na rynku pracy	
	miękkie		- Nabycie i rozszerzenie wiedzy kluczowych pracowników PSZ w			- Nabycie i rozszerzenie wiedzy i umiejętności przez kluczowych pracowników PSZ w Małopolsce w zakresie zarządzania procesowego, zarządzania ryzykiem oraz metodyki zarządzania projektami Prince2	

Małopolsce w zakresie zarządzania procesowego i zarządzania ryzykiem

- Nabycie i rozszerzenie przez pracowników PSZ w Małopolsce wiedzy w zakresie trendów i potrzeb małopolskiego rynku pracy oraz umiejętności potrzebnych do kreatywnego rozwiązywania problemów rynku pracy

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2009 r.

B.2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM

Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu		Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.) przewidujące do realizacji: - szkolenia - staże / przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - prace interwencyjne - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego			
Beneficjent systemowy		Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?		TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
		NIE			
Okres realizacji projektu		01.2009 – 12.2009			
Kwota planowanych wydatków w projekcie		w roku 2009	65 286 735 PLN	ogółem w projekcie	65 286 735 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	twarde	w roku 2009	Nie dotyczy	na koniec realizacji projektu	Nie dotyczy
	miękkie		Nie dotyczy		Nie dotyczy
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. Brak			
		Uzasadnienie:	Na rok 2009 nie założono kryteriów dostępu dla projektów systemowych 6.1.3		

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.1

C. Wskaźniki monitorowania Działania

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 6.1	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania, w tym	16357
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	4456
	- liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących obszary wiejskie	1662
	- liczba osób długotrwale bezrobotnych	1761
	- liczba osób niepełnosprawnych	655
	- liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie	3516
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	2425
	- liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	3602
	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	62
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	0

KARTA DZIAŁANIA 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.						
Typ konkursu		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Otwarty</td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 60%;"></td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td style="text-align: center;">X</td> <td></td> </tr> </table>	Otwarty			Zamknięty	X						
Otwarty													
Zamknięty	X												
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <ul style="list-style-type: none"> a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) c) wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu) 											
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu											
		1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) i/lub pracujące i/lub uczące się na terenie Województwa Małopolskiego..											
	Uzasadnienie:	<p>Określenie kryterium grupy docelowej ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na małopolskim rynku pracy.</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1 a-c						
		2. Minimalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące. Maksymalny okres realizacji projektu nie może przekroczyć daty 30 czerwca 2012 r.											

	Uzasadnienie:	<p>Proponowany okres realizacji projektu pozwoli objąć jak największą liczbę potencjalnych uczestników projektu zakładanymi formami wsparcia. Ograniczony okres realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-c
3. Projekt zakłada rejestrowanie przez uczestników projektu działalności gospodarczej bądź spółdzielni/spółdzielni socjalnej na terenie Województwa Małopolskiego, przy czym nie więcej niż 23 % z jednoosobowych działalności gospodarczych rejestrowanych jest na terenie Miasta Krakowa.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium nakazujące zarejestrowanie w województwie działalności gospodarczej bądź spółdzielni/spółdzielni socjalnej zagwarantuje, iż nie tylko sama realizacja projektu, ale również założenie działalności nastąpi na terenie województwa, co przyczyni się bezpośrednio do poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości w regionie.</p> <p>Biorąc pod uwagę fakt, iż najprężniej rozwijającym się w Województwie Małopolskim ośrodkiem gospodarczym jest Miasto Kraków, wprowadzono ograniczenie co do ilości działalności gospodarczych, jakie mogą być rejestrowane w ramach jednego projektu na jego obszarze. Wskazany odsetek (23%) stanowi odwzorowanie udziału mieszkańców Miasta Krakowa w ogólnej liczbie mieszkańców Małopolski.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-c
4. W ramach projektu zastosowane są łącznie wszystkie instrumenty wsparcia tj. doradztwo, szkolenia, przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe.				
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zagwarantowanie zapewnienia kompleksowego wsparcia osobom zamierzającym podjąć własną działalność gospodarczą tak, aby uzyskali one nie tylko wsparcie finansowe, ale także wiedzę i praktyczną pomoc w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Kompleksowość wsparcia powinna przejawiać się przede wszystkim w jego ciągłości, a także być uzasadniona realnymi potrzebami uczestnika projektu, poprzedzonymi analizą potrzeb i oczekiwań oraz opracowaniem indywidualnego programu działania, pozwalającymi na zwiększenie efektywności wydatkowania środków</p> <p><i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i></p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-c
5. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę) na terenie Województwa Małopolskiego- z dostępną pełną dokumentacją wdrażanego projektu (dokumentacja ta powinna dotyczyć dokumentów merytorycznych i finansowych związanych z realizowanym wsparciem) oraz kluczowym personelem realizującym projekt (personel zarządzający projektem wskazany we wniosku).				
	Uzasadnienie:	<p>Zlokalizowanie biura projektu na terenie Województwa Małopolskiego wpłynie na ułatwienie i usprawnienie kontaktu między beneficjentem (projektodawcą) a osobami korzystającymi ze wsparcia (w tym przy rekrutacji do projektu), jak też</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-c

	między beneficjentem (projektodawcą) a Instytucją Pośredniczącą II stopnia (Instytucją Wdrażającą). <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>		
6. Beneficjent składa w konkursie tylko 1 wniosek			
Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby składanych wniosków przez jednego beneficjenta w ramach jednego konkursu wpłynie korzystnie na jakość przygotowywanych projektów. Dodatkowo kryterium sprzyja kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie danych zawartych w Lokalnym Systemie Informatycznym).</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-c
7. Maksymalna wartość projektu nie przekracza 50% środków przewidzianych do zakontraktowania dla Działania 6.2 w 2009 r.			
Uzasadnienie	Ustalenie maksymalnej wartości projektu pozwoli na zabezpieczenie puli środków na realizację większej liczby projektów. Wprowadzenie kryterium ma na celu zapobieżeniu sytuacji, w której jeden pozytywnie oceniony projekt, wyczerpie wszystkie środki finansowe przeznaczone na kontraktację dla Działania 6.2 w roku 2009. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku).</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-c
Kryteria strategiczne			
1. Projekt przewiduje udzielanie wsparcia na terenie 6 subregionów Województwa Małopolskiego obejmujących: a) Miasto Kraków b) powiaty: krakowski, miechowski, proszowicki, wielicki, myślenicki c) Miasto Tarnów oraz powiaty: tarnowski, dąbrowski, brzeski i bocheński d) Miasto Nowy Sącz oraz powiaty: nowosądecki, limanowski, gorlicki e) powiaty: tatrzański, nowotarski i suski f) powiaty: wadowicki, oświęcimski, chrzanowski, olkuski i jest realizowany w partnerstwie minimum 6 instytucji prowadzących działalność na ich terenie (dobór partnerów zgodnie z zasadą 1 subregion = minimum 1 instytucja). Każdy z partnerów realizuje część projektu w swoim subregionie.		WAGA	20
Uzasadnienie:	Celem wprowadzenia kryterium jest premiowanie projektów o charakterze regionalnym, tworzących możliwie jednorodne, kompleksowe i dostępne dla wszystkich zainteresowanych mieszkańców województwa, sieci wsparcia osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Aby to osiągnąć podzielono obszar województwa na 6 subregionów na terenie których będzie mógł być realizowany projekt. W Województwie Małopolskim zauważyć można duże zróżnicowanie w rozwoju społeczno- gospodarczym poszczególnych jego obszarów. Najprężniej rozwijającym się ośrodkiem gospodarczym w Małopolsce jest miasto Kraków i okolice. Tu również działa najwięcej instytucji zajmujących się wspieraniem przedsiębiorczości, oferujących szeroki wachlarz usług doradczych i instrumentów pomocowych dla podmiotów gospodarczych. Stosunkowo łatwo dostępne wsparcie jak i dynamicznie rozwijający się rynek sprzyjają rozwojowi działalności gospodarczej na tym terenie. Szczególnie niskie wskaźniki przedsiębiorczości występują natomiast na obszarach wiejskich – zwłaszcza we wschodniej części województwa.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1 a-c

Aby ułatwić dostęp do przewidzianych w ramach Działania 6.2 instrumentów wsparcia, istnieje potrzeba stworzenia w miarę równomiernie rozłożonej sieci ośrodków, które świadczyć będą ustandaryzowane usługi i oferować takie same instrumenty wsparcia na rzecz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, bez względu na to którą część regionu zamieszkują. Stąd też preferowane będą projekty realizowane na obszarze wszystkich 6 subregionów w partnerstwie minimum 6 podmiotów, prowadzących działalność na ich terenie. Jeden z nich musi pełnić rolę lidera. Każdy z partnerów realizować będzie część projektu na terenie subregionu, który reprezentuje. Rozwiązanie to sprzyjać będzie standaryzacji udzielanego wsparcia przy jednoczesnym uwzględnieniu specyfiki i potrzeb lokalnych. Ułatwi też dostępność komunikacyjną i kontakt potencjalnych uczestników projektu z beneficjentem.

(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.2

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 6.2	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	342
	- liczba osób w wieku 15-24 lata	86
	- liczba osób długotrwale bezrobotnych	34
	- liczba osób niepełnosprawnych	10
	- liczba osób z terenów wiejskich	54
	- liczba osób w wieku 50-64 lata	36
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

KARTA DZIAŁANIA 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu		I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	X							
	Zamknięty								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej) 2. wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym 3. rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią:								
	a) osoby zamieszkujące /w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/ na terenie gmin wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25 tys. mieszkańców z Województwa Małopolskiego, i/lub b) społeczności lokalne i/lub podmioty działające na terenie gmin wiejskich, wiejsko – miejskich i miast do 25 tys. mieszkańców z Województwa Małopolskiego								
	Uzasadnienie:	Określenie kryterium grupy docelowej ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na małopolskim rynku pracy. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać, iż projekt jest kierowany do wymienionej kategorii. Beneficjent weryfikuje spełnienie kryterium na podstawie oświadczenia uczestnika projektu, a w przypadku osób niepełnoletnich – oświadczenia rodzica)</i>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-3
	2. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 12 miesięcy.								
	Uzasadnienie:	Z uwagi na wartość projektu (do 50 000 zł) nie jest zasadne jego finansowanie przez okres dłuższy niż 12 miesięcy. Powyższe ograniczenie wpłynie na zwiększenie intensywności działań podejmowanych w toku realizacji projektu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-3
	3. Projekt realizowany przez podmiot działający na terenie tj. posiadający siedzibę na obszarze gminy lub powiatu których dotyczy projekt.								
Uzasadnienie:	Wprowadzenie powyższego kryterium ma na celu zaangażowanie podmiotów lokalnych w realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Pozwoli też ograniczyć liczbę składanych w ramach tego Działania wniosków niezgodnych z SzOP w zakresie spełnienia przez projekt wymogu inicjatywy oddolnej. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-3	
4. Minimalna wartość projektu wynosi 10 tys. zł, maksymalna wartość projektu wynosi 50 tys. zł.									
Uzasadnienie:	Zamieszczenie kryterium w Planie Działania pozwoli na weryfikację poprawności wartości projektu już podczas oceny formalnej, skracając tym samym proces oceny wniosków, które nie spełniają powyższego kryterium. Zapobiegnie to sytuacji, w której wnioski opiewające na kwotę niższą niż wymagana zostają przekazane do oceny merytorycznej oraz rejestrowane są w KSI.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1-3	
Kryteria strategiczne									
1. Projekt zapewnia wykorzystanie modelu aktywizacji środowisk lokalnych wypracowanego na podstawie							WAGA		5

	<p>zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL</p> <p>Uzasadnienie:</p>	<p>W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wśród tych rezultatów są również modele aktywizacji środowisk lokalnych, których zastosowanie będzie premiowane dodatkowymi punktami w ramach niniejszego kryterium. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl</p> <p>Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL.</p> <p><i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie z jakiej metody bądź modelu (rezultatu) EQUAL korzysta)</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1-3</p>
--	--	--	--	------------

C. Wskaźniki monitorowania Działania 6.3

Nr Działania	Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2009
Działanie 6.3	Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	10
	<i>Inne wskaźniki określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>	

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych**

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	25965	88 922	29,20%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	5718	19583	29,20%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	1625	9819	16,55%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	98	337	29,08%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	23%	45%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	48%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	1625	9 819	16,55%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	7073	24224	29,20%
- osoby z terenów wiejskich	2639	9038	29,20%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	401	2422	16,56%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	100%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	27%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	421	2544	16,55%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	9418	32251	29,20%
- osoby niepełnosprawne	1040	3559	29,22%
- osoby długotrwale bezrobotne	2796	9575	29,20%
- osoby z terenów wiejskich	5582	19117	29,20%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	533	3225	16,53%
- osoby niepełnosprawne	19	356	5,34%
- osoby długotrwale bezrobotne	63	957	6,58%
- osoby z terenów wiejskich	101	1912	5,28%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	15	50	30,00%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	2,5%	22,60%	n/d
- osoby niepełnosprawne	7%	35%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	2%	50%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	3%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	560	3386	16,54%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

	Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2009 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
Wskaźniki produktu				
Liczba	osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	3850	13186	29,20%
Liczba	osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	153	923	16,58%
Wskaźniki rezultatu				
Wskaźnik	aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	19%	40%	n/d
Liczba	utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	160	969	16,51%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą				
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą				

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2009 r.	Kontraktacja 2009	Kontraktacja narastająco (w tym 2009 r.)	Wydatki 2009				Wydatki 2010-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	
			ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz pracy		PFRON
1	2	3	4=5+6+7+8	5	6	7	8	9
Działanie 6.1	98 686 735	191 218 147	84 582 038	18 726 301	520 218	65 335 519		45 893 296
Poddziałanie 6.1.1	25 000 000	44 797 908	15 501 952	15 501 952				29 295 956
Poddziałanie 6.1.2	8 400 000	21 781 447	3 793 351	3 224 349	520 218	48 784		16 597 340
Poddziałanie 6.1.3	65 286 735	124 638 792	65 286 735			65 286 735		0
Działanie 6.2	47 000 000	75 750 157	14 936 870	14 936 870				59 082 022
Działanie 6.3	500 000	2 018 479	670 358	670 358				1 197 274
RAZEM PRIORYTET VI	146 186 735	268 986 783	100 189 266	34 333 529	520 218	65 335 519		106 172 592
w tym projekty innowacyjne	0	0	0					0
w tym projekty współpracy ponadnarodowej (wskazane środki obejmują kwoty przewidziane na finansowanie ewentualnych zmian polegających na wprowadzeniu komponentu ponadnarodowego w realizowanych projektach)	3 644 786	3 644 786	500 946					3 143 840