

Załącznik nr 1
do Uchwały nr 662/08
Zarządu Województwa
Małopolskiego
z dnia 22 lipca 2008 r.

Plan Działania na lata 2007-2008 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

PRIORYTET VI
Rynek pracy otwarty dla wszystkich



Plan działania na lata 2007-2008 PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Numer Priorytetu: VI
Nazwa Priorytetu: Rynek pracy otwarty dla wszystkich
Nazwa Instytucji Pośredniczącej: Samorząd Województwa Małopolskiego, Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego, Departament Polityki Regionalnej
Adres siedziby: 31-056 Kraków, ul. Basztowa 22
Telefon: 012 29 90 700
Fax: 012 29 90726
Adres e-mail: pokl@malopolska.mw.gov.pl

I. Obszary wsparcia

I.1 Preferowane formy wsparcia

W celu rozpoznania rzeczywistych potrzeb i preferencji potencjalnych beneficjentów komponentu regionalnego PO KL, w Województwie Małopolskim planuje się w 2008 r. ogłoszenie konkursów we wszystkich typach projektów w ramach poszczególnych Działań i Poddziałań Priorytetu VI. Intencją samorządu województwa w pierwszym okresie wdrażania jest umożliwienie podejmowania działań projektowych przez beneficjentów w jak najszerszym zakresie, nie ograniczając ich preferencji.

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.
2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.
3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.
4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie:
 - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,
 - staże/praktyki zawodowe,
 - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - subsydiowanie zatrudnienia.
5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.
6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania.
7. Upowszechnienie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna).
8. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).
9. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
10. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych.
11. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy, działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.

12. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.
13. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie – projekty konkursowe wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy

1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:
 - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań.
2. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:
 - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż,
 - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych,
 - migracji zarobkowych na terenie regionu.

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – projekty systemowe

1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:
 - szkoleń,
 - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
 - prac interwencyjnych,
 - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
 - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych,
 - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia – projekty konkursowe

1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):
 - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
 - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),¹
 - wsparcie pomostowe w okresie do 6 /do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).²

¹ uczestnik projektu, który otrzymał środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) ma obowiązek dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami, jeżeli prowadził działalność gospodarczą lub był członkiem spółdzielni socjalnej przez okres krótszy niż 12 miesięcy, albo naruszone zostały inne warunki umowy dotyczące przeznaczenia tych środków,

² Podstawowe wsparcie pomostowe przyznawane jest na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta (projektodawcy) przez okres do 6 miesięcy liczonych od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Jednocześnie w uzasadnionych przypadkach oraz na wniosek uczestnika projektu składany do beneficjenta (projektodawcy) istnieje możliwość przedłużenia podstawowego wsparcia pomostowego nie

dłużej niż do 12 miesiąca od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

2. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne.
3. Upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich - projekty konkursowe

1. Projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej).
2. Wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym.
3. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

I.2 Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb – uzasadnienie preferowanych form wsparcia

Diagnoza sytuacji oraz identyfikacja potrzeb w obszarze małopolskiego rynku pracy została przeprowadzona w oparciu o analizę danych i wyników badań zawartych w:

- **regionalnych dokumentach strategicznych** (Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013, Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007),
- **innych dokumentach dotyczących rynku pracy** (Ocena Sytuacji na Rynku Pracy Województwa Małopolskiego w Roku 2006),
- **informacjach statystycznych** dla województwa małopolskiego.

Małopolska jest regionem o jednym z najniższych wskaźników bezrobocia w Polsce. Od kilku już lat plasuje się pod tym względem na pierwszym lub drugim miejscu w kraju. Wg stanu na czerwiec 2007 r. stopa bezrobocia dla województwa małopolskiego wynosiła 9,5%, a średni poziom dla kraju - 12,4%.

Od końca 2003 r. w Małopolsce, podobnie jak, w skali całego kraju obserwuje się intensywny spadek bezrobocia rejestrowanego, a jego dynamika w ostatnich latach jest coraz bardziej korzystna. Na koniec czerwca 2007 r. w małopolskich powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 119 527 osób bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2003 r. populacja ta była o 42,5% (88 501 osób) mniejsza.

Obecnie główne problemy bezrobocia w województwie małopolskim to sytuacja niektórych grup bezrobotnych oraz duże dysproporcje stopy bezrobocia między powiatami. Różnica pomiędzy najniższym a najwyższym w Małopolsce poziomem tego wskaźnika jest prawie czterokrotna i co istotne, mimo tak dużego ogólnego spadku bezrobocia, skala tego zróżnicowania nie zmienia się. Od lat najniższy poziom stopy bezrobocia notuje się w mieście Krakowie (4,5% - VII 2007 r.), najwyższy - w powiecie nowosądeckim (19,1% - VII 2007 r.).

Podmioty działające na rzecz aktywizacji bezrobotnych powinny skupić się przede wszystkim na grupach znajdujących się z różnych powodów w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Do tych grup należą:

- **osoby w wieku do 25 roku życia** – grupę tą cechuje wysoki poziom stopy bezrobocia, ponad dwukrotnie wyższy niż średni wskaźnik dla ogółu bezrobotnych (wg stanu na koniec 2006 r. 26% w stosunku do 11,7% na podstawie BAEL). Przeszkodą w znalezieniu pracy w przypadku osób do 25 roku życia jest przede wszystkim brak doświadczenia zawodowego. Większość bezrobotnych do 25 roku życia wcześniej nie pracowała (62,9% wg stanu na 30.06.2007 r.), a pozostałe osoby w tej grupie posiadają bardzo krótki staż pracy. Dla porównania, w ogólnej populacji bezrobotnych osoby bez stażu pracy stanowią 24,5%. W stosunku do tej grupy osób powinny być podejmowane działania pozwalające na nabycie doświadczenia zawodowego w pracy i szybkie znalezienie miejsca pracy (preferowana forma - staże zawodowe, wolontariat).
- **kobiety** – mimo, iż kobiety w Małopolsce są lepiej wykształcone od mężczyzn, ich aktywność zawodowa jest niższa (wg stanu na koniec 2006 r. wskaźnik aktywności zawodowej kobiet wynosił 49% w stosunku do 63,1% dla mężczyzn wg BAEL). W ostatnich latach znacznie zwiększył się odsetek kobiet w populacji bezrobotnych. W czerwcu 2003 r. kobiety stanowiły 52,1% ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu I półrocza 2007 r. – już 61,5%. Problemy kobiet na rynku pracy wynikają przede wszystkim z trudności w godzeniu życia rodzinnego i zawodowego. Wsparciem dla tej grupy powinno być doradztwo umożliwiające powrót i utrzymanie się na rynku pracy, w tym również poprzez samozatrudnienie, szkolenia pozwalające rozwój wiedzy oraz na odnowienie umiejętności zawodowych. Konieczna jest też realizacja działań związanych z upowszechnieniem i promocją odpowiednich rozwiązań w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego m.in. elastyczne formy oraz metody

organizacji pracy (telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy) i zatrudnienia, dofinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem.

- **osoby w wieku 45+** - w porównaniu z młodszymi rocznikami osoby te charakteryzuje przeciętnie niższy poziom wykształcenia. Osoby starsze są również z reguły mniej mobilne i mniej elastyczne zawodowo, ich skłonność do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych jest znacznie niższa. Generalnie osoby w tym wieku mają ustabilizowaną sytuację zawodową, natomiast w momencie utraty pracy jest im trudniej ponownie ją podjąć. Przechodzą więc często w stan trwałego bezrobocia lub bierności zawodowej. Od 1999 r. obserwuje się stałe zwiększanie odsetka osób w wieku powyżej 45 lat w populacji bezrobotnych. W ciągu ostatnich 8 lat wzrósł on ponad 3-krotnie (VI 1999 r. – 9,7%, VI 2007 – 29,5%), a prawie połowa osób z tej grupy jest bezrobotna od ponad roku. W przypadku osób starszych istotne są działania doradcze, przyczyniające się do aktualizacji, podnoszenia i dostosowywania kwalifikacji do wymogów rynku pracy, włącznie z możliwością sprawdzenia ich w miejscu pracy (praktyki zawodowe, subsydiowane zatrudnienie). Doświadczenie zawodowe osób w wieku 45+ powinno być ich atutem również dla podejmowania działalności na własny rachunek.
- **niepełnosprawni** – ponad trzykrotnie zwiększył się w okresie od 1999 r. w populacji bezrobotnych odsetek osób niepełnosprawnych (VI 1999 r. – 1,2%, VI 2007 – 3,8%). Niepełnosprawni bezrobotni stanowią bardzo różnorodną grupę ze względu na ich kwalifikacje zawodowe, jak również rodzaj i stopień niepełnosprawności. Dlatego formy wsparcia kierowane do osób niepełnosprawnych powinny uwzględniać ten fakt i być dostosowane do indywidualnych potrzeb i możliwości poszczególnych beneficjentów ostatecznych.
- **długotrwale bezrobotni** – od 1999 r. obserwuje się sukcesywny wzrost udziału długotrwale bezrobotnych, w tym w największym stopniu bezrobotnych pozostających bez pracy ponad 2 lata (VI 1999 r. – 21,8%, VI 2007 r. – 35,5%), w ogólnej populacji bezrobotnych. Obecnie co druga osoba zarejestrowana w ewidencji bezrobotnych pozostaje bez pracy ponad rok. Świadczy to o stagnacyjnym charakterze bezrobocia w naszym regionie. W grupie tej dominują kobiety (68,2%) oraz osoby o niskim, co najwyżej zasadniczym wykształceniu (63,3%). Wysoki jest również udział osób w wieku 45+ (36,9%) w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych. Długi okres pozostawania bez pracy zdecydowanie utrudnia powrót do aktywności zawodowej. Osoby długotrwale bezrobotne tracą wiarę w swoje możliwości, ich kwalifikacje dezaktualizują się, co znajduje odzwierciedlenie w negatywnym postrzeganiu tej grupy przez pracodawców. Ponieważ przyczyny długotrwałego pozostawania na bezrobociu są zróżnicowane, różnorodne muszą być także formy wsparcia kierowane do tej grupy. Generalnie osoby takie muszą być przede wszystkim objęte usługami doradztwa zawodowego w różnych formach oraz mieć możliwość zaktualizowania, podniesienia lub zmiany kwalifikacji. Osobom długotrwale bezrobotnym powinno się proponować praktyki zawodowe i subsydiowane zatrudnienie, celem odnowienia ich kontaktu z pracą.
- **mieszkańcy obszarów wiejskich** (50,4% ogółu ludności regionu) – poziom bezrobocia rejestrowanego w Małopolsce, należący do najniższych w kraju, nie obejmuje ukrytego bezrobocia agrarnego. Wg szacunków faktyczne bezrobocie na wsi wynosi 15-25% (w zależności od metody szacunku). Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią 53,5% ogółu bezrobotnych Małopolski. Można wyróżnić zestaw specyficznych cech bezrobocia na obszarach wiejskich. Bezrobotni zamieszkujący małopolską wieś są młodsi i gorzej wykształceni (ponad 40% ludności rolniczej Małopolski deklaruje co najwyżej wykształcenie podstawowe, wykształcenie wyższe posiada jedynie 5%) od bezrobotnych z miast. Dłuższy jest również ich okres pozostawania bez pracy. Występowanie bezrobocia ukrytego na obszarach wiejskich, ma związek z dużą liczbą pracujących w rolnictwie (w 2004 r. zatrudnienie w rolnictwie Małopolski wynosiło 21,5%) przy jednoczesnym niskim PKB wytwarzanym przez ten dział gospodarki narodowej (2,1% w tym samym okresie). Skalę problemu możemy poznać analizując liczbę osób zatrudnionych w rolnictwie przypadającą na 100 ha użytków rolnych, która w Małopolsce wynosi 25,7 osób (średnia dla Polski to ok. 13,2 osób na 100 ha). Niezmiernie istotne jest stopniowe rozwiązywanie głównego problemu, jakim jest zagospodarowanie znacznych zasobów pracy tkwiących w mało efektywnym rolnictwie. Problemem jest niski stopień aktywności mieszkańców wsi. Działania na terenach wiejskich powinny iść w kierunku rozwoju umiejętności zawodowych mieszkańców przydatnych poza rolnictwem, w szczególności poprzez rozwój usług aktywizacyjnych, wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy oraz pobudzanie aktywności środowisk lokalnych.

Problemem Małopolski, w tym w szczególności terenów wiejskich, jest również **niedostateczny poziom rozwoju przedsiębiorczości i duże terytorialne zróżnicowanie aktywności gospodarczej**. Wg danych za

2006 r. w Małopolsce na 1000 mieszkańców przypadało średnio 89 podmiotów gospodarczych. Dawalo to województwu małopolskiemu dopiero 11 miejsce w Polsce. Średnia dla kraju wartość wskaźnika przedsiębiorczości w tym okresie to 95 podmiotów na 1000 mieszkańców. Obrazuje to konieczność promocji postaw przedsiębiorczych w regionie, co stanowi jeden z ważniejszych kierunków zapisanych w Strategii Rozwoju Województwa Małopolskiego. Istotnym jest więc dalsze wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia, gdyż takie działania stymulują jednocześnie rozwój ekonomiczny regionu. Doświadczenia z wdrażania Działania 2.5. ZPORR wskazują na bardzo duże zainteresowanie beneficjentów dotacjami na rozwój działalności gospodarczej – wartość złożonych wniosków znacznie przewyższyła pulę środków przeznaczoną na finansowanie tego działania.

Projekty realizowane w ramach Priorytetu VI powinny być również ukierunkowane na **wzmocnienie i rozwój służb zatrudnienia w regionie**, poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników zajmujących się aktywizacją zawodową klientów tych służb. Celem podnoszenia jakości świadczonych usług konieczne jest również udzielenie niezbędnego wsparcia kadrowego i organizacyjnego oraz wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia.

I.3 Cele przewidziane do osiągnięcia w wyniku realizacji wybranych form wsparcia w kontekście celów szczegółowych przyjętych dla danego Priorytetu PO KL

Lepiej wykształceni, twórczy i przedsiębiorczy mieszkańcy (Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013)

1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych:

- *wskaźnik rezultatu - udział osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 15-24 lata w ogólnej liczbie osób, które zakończyły udział w projektach (dla 2008 r. – 10,8% wartości docelowej dla roku 2013).*

2. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, niepełnosprawni, długotrwale bezrobotni, bezrobotni zamieszkujący na obszarach wiejskich)

- *wskaźnik rezultatu – udział bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji w ogólnej liczbie osób które zakończyły udział w projektach (dla 2008 r. – 10,8% wartości docelowej dla roku 2013).*

3. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych:

- *wskaźnik rezultatu – udział osób w wieku 50-64 lata, zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy w ogólnej liczbie osób, które zakończyły udział w projektach (dla 2008 r. – 10,8% wartości docelowej dla roku 2013).*

4. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy:

- *wskaźnik rezultatu – udział kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy w ogólnej liczbie kluczowych pracowników PSZ (dla 2008 r. – 10% wartości docelowej dla roku 2013).*

Konkurencyjna, otwarta i innowacyjna gospodarka (Strategia Rozwoju Województwa Małopolskiego na lata 2007-2013)

5. Zwiększenie liczby miejsc pracy na terenach o niskim wskaźniku przedsiębiorczości

- *wskaźnik rezultatu – liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w 2008 r. – 260 nowoutworzonych miejsc pracy).*

II. Plan finansowy							
Plan finansowy na rok 2007							
Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN)							
	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 6.1	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.1	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	0	0	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.3	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 6.2	0	0	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	0	0	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne ¹	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
w tym: komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0
Priorytet ogółem	0	0	0	0	0	0	0

Plan finansowy na rok 2008							
Budżet Priorytetu w podziale na Działania oraz Poddziałania (PLN) kurs 3,74							
	Ogółem	Budżet państwa	Budżet JST szczebla regionalnego	Budżet JST szczebla lokalnego	Fundusz Pracy	PFRON	Inne
Działanie 6.1	64 969 352	5 281 867	90 000	178 342	59 419 143	0	0
Poddziałanie 6.1.1	3 381 111	3 381 111	0	0	0	0	0
Poddziałanie 6.1.2	2 236 184	1 900 756	90 000	178 342	67 086	0	0
Poddziałanie 6.1.3	59 352 057	0	0	0	59 352 057	0	0
Działanie 6.2	8 625 047	8 625 047	0	0	0	0	0
Działanie 6.3	734 748	734 748	0	0	0	0	0
Projekty innowacyjne ²	0	0	0	0	0	0	0
Projekty współpracy ponadnarodowej	0	0	0	0	0	0	0
w tym: komponent ponadnarodowy	0	0	0	0	0	0	0
Priorytet ogółem	74 329 147	14 641 662	90 000	178 342	59 419 143	0	0

¹ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

² Nie dotyczy lat 2007 i 2008

III. Wskaźniki

Założenia:

- w planie finansowym przyjęto, że w latach 2007-2008 zostanie wykorzystane 10,7% całości środków finansowych na Priorytet VI na lata 2007-2013 dla województwa małopolskiego,
- wartości docelowe zostały przyjęte zgodnie z zapisami „Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL”,
- określając wartości wskaźnika na 2008 r. uwzględniono m.in. poziom wydatków określony w planie finansowym,
- w przypadku proponowania niskich wartości wskaźników dla 2008 r., zamieszczone zostało stosowne wyjaśnienie.

Nazwa wskaźnika produktu	Wartość wskaźnika do osiągnięcia w roku 2008	Docelowa wartość wskaźnika (2013)
Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		
Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie		
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (ogółem), w tym:	9 608	88 922
• liczba osób w wieku 15-24 lata: - ogółem	2 617	24 224
• liczba osób w wieku 15-24 lata zamieszkujący obszary wiejskie: - ogółem	977	9 038
• liczba osób długotrwale bezrobotnych: - ogółem	1 035	9 575
• liczba osób niepełnosprawnych: - ogółem	385	3 559
• liczba osób w wieku 50-64 lata: - ogółem	1 425	13 186
• liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania: - ogółem	2 116	19 583
• liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie: - ogółem	2 066	19 117
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (ogółem):	36	337
Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia		
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem):	295³	9 819
• liczba osób w wieku 15-24 lata:		

³ Podane wartości wskaźników produktu dla Działania 6.2 w roku 2008 zostały obliczone w oparciu o ustalenia z grupy warsztatowej, która odbyła się w dniu 9.10.2007 r. Minimalną wartość wskaźników planowanych do osiągnięcia w 2008 r. w Działaniu 6.2 określono na poziomie 3%.

WUP w Krakowie stoi na stanowisku, iż proponowane wartości docelowe dla roku 2013 mogą zostać nieosiągnięte, gdyż beneficjenci będą się mogli ubiegać o znacznie większe środki, niż zakładane 15 000 zł średnio na projekt. Jeśli dofinansowywane będą projekty o maksymalnej wartości, zabraknie środków na dofinansowanie projektów niskobudżetowych, w wyniku czego nie zostaną osiągnięte proponowane przez IZ wartości wskaźników. Ponadto dla konkursów ogłoszonych w pierwszej połowie 2008 r. (harmonogram zakłada ogłoszenie konkursu na Działanie 6.2 w maju), mierzalne efekty będą mogły być zauważone dopiero pod koniec roku, a znaczna ich część może być możliwa do wykazania dopiero w 2009 r. Wartość wskaźników została tym samym obliczona zgodnie z algorytmem zalecanym przez IZ (uwzględnienie długości realizowanego wsparcia, którego dotyczy wskaźnik, poziomu wydatków określonych w planie finansowym, momentu pomiaru wartości wskaźnika oraz uwarunkowań wdrażania Priorytetu w Małopolsce).

Planowana wartość wskaźnika „Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)”, liczona w oparciu o planowane wydatkowanie środków wynosi:

- 570 w roku 2009,
- 715 w roku 2010.

- ogółem	74	2 422
• liczba osób długotrwale bezrobotnych: - ogółem	29	957
• liczba osób niepełnosprawnych: - ogółem	9	356
• liczba osób z terenów wiejskich: - ogółem	47	1 912
• liczba osób w wieku 50-64 lat: - ogółem	31	923
Działanie 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich		
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych (ogółem):	5	50

IV. Opis systemu wyboru projektów

IV.1 Projekty systemowe⁴

IV.1.1

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
Poddziałanie 6.1.3 **Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe**

Beneficjent/ Projektodawca

Beneficjent systemowy – powiatowe urzędy pracy województwa małopolskiego.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

Beneficjentami projektu systemowego będzie 21 powiatowych urzędów pracy Małopolski.

Działania powiatowych urzędów pracy realizowane będą poprzez instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia:

- szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych,
- staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- prac interwencyjnych,
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

Grupy docelowe

Osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.).

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde)

Nie dotyczy

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Nie dotyczy

⁴ W przypadku projektów systemowych realizowanych w ramach Działania 6.1 oraz 7.1 w polu „tytuł projektu” należy podać typ projektów systemowych, w kolejnych pozycjach punktu IV.1.1 należy wymienić projektodawców realizujących dany typ projektów systemowych, podać krótki opis planowanych działań z uzasadnieniem, wymienić grupy docelowe oraz określić szacowany budżet planowany na realizację wybranego typu projektów systemowych wraz z planowanym % udziałem wkładu własnego. Pozycje IV.1.1 i IV.1.2 nie dotyczą projektów innowacyjnych w latach 2007 i 2008.

Szacowany budżet projektu (PLN)

Poddziałanie prefinansowane będzie w całości z Funduszu Pracy. Całkowity budżet projektu w roku 2008 wyniesie **59 352 056,94 zł**.

Planowany % udziału wkładu własnego

- Nie więcej niż 50%.

IV.1.2

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji

Działanie 6.1 Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

Beneficjent/ Projektodawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

Głównym problemem zidentyfikowanym w obszarze badań i analiz rynku pracy jest niewystarczająca jakość oraz słaby stopień wykorzystania w praktyce informacji pochodzących z badań. Problem wynika z:

- niedostatecznego wykorzystania istniejących narzędzi informacyjnych oraz trudności z przekładaniem wyników badań na procesy decyzyjne,
- braku cykliczności prowadzenia badań, a co za tym idzie, braku informacji o charakterze prognostycznym na temat sytuacji na rynku pracy,
- braku wystarczającej współpracy instytucji w zakresie prowadzenia badań i wymiany informacji.

Odpowiadając na powyższe problemy projekt zakłada osiągnięcie następujących celów:

1. Wspomaganie procesów decyzyjnych poprzez monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych i trendów zachodzących na małopolskim rynku pracy. Służyć temu będzie m.in. prowadzenie, w oparciu o 2-letnie programy badawcze, badań i analiz regionalnego rynku pracy odpowiadających na zgłaszane w regionie potrzeby informacyjne. Wyniki badań, wraz z rekomendacjami, będą stanowiły zaplecze informacyjne dla decydentów w zakresie regionalnej polityki rynku pracy i edukacji. Przygotowywane będą również syntetyczne, przekrojowe opracowania na tematy związane z rynkiem pracy.
2. Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz rynku pracy i edukacji poprzez opracowanie optymalnych metod i technik badawczych, co pozwoli na uzyskanie wystandaryzowanych informacji na poziomie regionu.
3. Udoskonalenie obecnie funkcjonujących rozwiązań w zakresie współpracy na płaszczyźnie wymiany informacji w regionie, w szczególności dzięki:
 - a. systematycznej aktualizacji bazy danych – Biblioteki zasobów informacyjnych, zawierającej raporty z badań, analizy, ekspertyzy i inne dokumenty z obszaru rynku pracy i otoczenia,
 - b. rozpoznawaniu potrzeb informacyjnych, konsultowaniu założeń metodologicznych i rekomendacji z badań,
 - c. wymianie dobrych praktyk.

Typ projektu systemowego:

Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:

- przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż
- przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych
- migracji zarobkowych na terenie regionu.

Grupy docelowe

Instytucje rynku pracy i inne podmioty działające w obszarze rynku pracy i edukacji.

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde)

- Raporty z badań małopolskiego rynku pracy zawierające rekomendacje,
- Konferencje i seminaria,
- Krajowe i zagraniczne wizyty studyjne,
- Uporządkowane i zgromadzone w jednym miejscu informacje na temat rynku pracy, edukacji oraz zachodzących zmian społeczno-gospodarczych,
- Powszechny dostęp do informacji o rynku pracy poprzez rozwijany i aktualizowany serwis internetowy projektu, zawierający bazę danych na temat rynku pracy i jego otoczenia – Bibliotekę zasobów informacyjnych,
- Wzrost ilości informacji na temat rynku pracy odpowiadających na zgłoszone przez odbiorców potrzeby.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Projekt wpisuje się w realizację celu szczegółowego 1 wyznaczonego dla Priorytetu VI - Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy i bezpośrednio odwołuje się do sposobu realizacji celu zapisanego w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki: „Tworzenie i rozwój systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na regionalnym rynku pracy (w tym m.in. wspieranie tworzenia i rozwoju regionalnych obserwatoriów rynku pracy, a także prowadzenie badań i analiz dotyczących popytu i podaży pracy w regionie)”. Zgodnie z zapisami PO KL działania w ramach Priorytetu VI będą realizowane „przede wszystkim na poziomie regionu, przy jednoczesnej współpracy i zaangażowaniu szerokiego grona podmiotów działających na rzecz aktywizacji zawodowej w skali regionalnej”. Warunkiem niezbędnym dla podejmowania właściwych decyzji jest posiadanie aktualnych i rzetelnych informacji na temat regionalnego rynku pracy. W tym celu niezbędne jest bieżące monitorowanie sytuacji na rynku pracy i prowadzenie pogłębionych badań wybranych jego aspektów.

Szacowany budżet projektu (PLN)

10 000 000 zł, okres realizacji projektu 2008-2014, w roku **2008 – 600 000 zł**.

IV.1.3

Tytuł projektu/ Numer i nazwa Działania

Partnerstwo na rzecz świadczenia usług dla inwestorów pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych

Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie: 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Beneficjent/ Projektodawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

Problemem jest niedostosowanie oferty usługowej instytucji rynku pracy i podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego dla inwestorów pozyskujących kadry oraz w zakresie usług outplacementowych.

1. Przedstawiciele instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego wspólnie wypracują zasady współpracy dla świadczenia usług inwestorom pozyskującym kadry oraz pracodawcom restrukturyzującym zatrudnienie, które będą następnie przyjęte do realizacji. Przyczyni się to do złagodzenia występującego obecnie braku skoordynowanych działań różnych instytucji dla świadczenia tych usług. Każda z instytucji posiada bowiem inne możliwości i instrumenty dla świadczenia usług, podejmując działania indywidualnie, w których dostrzega się elementy konkurencji, brakuje natomiast działań partnerskich.

2. Kluczowym pracownikom instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego zostanie przekazana wiedza i umiejętności wzbogacające ich warsztat pracy oraz ułatwiające działania dla partnerskiego świadczenia usług. Przyczyni się do złagodzenia problemu niewystarczającego przygotowania kadr do świadczenia tych specyficznych usług.

Grupy docelowe

Pracownicy instytucji rynku pracy i innych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz

upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego.

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde)

- Wypracowane rozwiązania dla partnerskiego świadczenia usług i współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy, jednostkami samorządu terytorialnego i podmiotami działającymi na rzecz rozwoju zasobów ludzkich. W efekcie inwestorzy poszukujący kadr oraz pracodawcy restrukturyzujący swoje zatrudnienie będą:
1/ kontaktować się z profesjonalnym partnerem, dzięki podniesieniu kwalifikacji osób zajmujących się świadczeniem dla nich usług,
2/ będą mieć do czynienia ze skoordynowanym systemem wsparcia, funkcjonującym w oparciu o współpracę kilku instytucji, kojarzących swoje możliwości i kompetencje dla optymalnego zaspokojenia tych potrzeb.
- Wzrost kompetencji zawodowych pracowników instytucji rynku pracy, jednostek samorządu terytorialnego i podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w zakresie świadczenia usług inwestorom pozyskującym kadry oraz pracodawcom restrukturyzującym zatrudnienie.
- Przygotowany merytorycznie zespół koordynacyjny w Wojewódzkim Urzędzie Pracy do koordynowania działań różnych instytucji w zakresie świadczenia usług.
W efekcie Wojewódzki Urząd Pracy będzie dysponować zespołem ludzkim, przygotowanym do zadań koordynacyjnych oraz upowszechniania modelu współpracy, w tym szkolenia kolejnych kadr różnych podmiotów działających na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w kolejnych latach.

Sposób i zakres, w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Projekt odnosi się do założeń oraz celu VI Priorytetu PO KL, zwracającego uwagę na potrzebę zapewnienia warunków organizacyjnych i instytucjonalnych, poprzez udzielenie wsparcia publicznym i niepublicznym podmiotom świadczącym usługi na rzecz rynku pracy, wśród których istotne są usługi na rzecz inwestorów pozyskujących kadry oraz usługi outplacementowe. (Cel szczegółowy 1: Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy).

Szacowany budżet projektu (PLN)

1 600 000 zł (budżet projektu w roku **2008 – 373 240, 35 zł**)

IV.1.4

Tytuł projektu/numer i nazwa działania

Małopolskie partnerstwo instytucji w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń

Działanie: 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Beneficjent/ Projektodawca: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

Głównym problemem zidentyfikowanym w obszarze współpracy instytucji jest brak spójnej i kompleksowej koordynacji działań w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń na poziomie regionu.

Celem projektu jest wypracowanie spójnej i sprawnie skoordynowanej polityki dotyczącej edukacji i przygotowania zawodowego dorosłych w Małopolsce. Cel ten będzie zrealizowany poprzez: promocję idei uczenia się przez całe życie, wsparcie decydentów a także instytucji rynku pracy, edukacji i szkoleń. Rozwiązania przyjęte w Małopolsce będą konsultowane w ramach współpracy międzynarodowej poprzez wymianę doświadczeń i znajdowanie najlepszych rozwiązań w zakresie koordynacji polityki uczenia się przez całe życie. Analiza sytuacji w zakresie problematyki rozwoju zasobów ludzkich w regionie, oparta na badaniach naukowych, wskazuje na potrzebę kontynuacji działań związanych z tworzeniem sieci współpracy, wymiany i dostarczania informacji a także wskazuje priorytety i kierunki działań w powyższym zakresie zarówno dla instytucji, pracodawców, jak i mieszkańców regionu.

Projekt będzie realizowany w ramach typu „Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym”.

Grupy docelowe

Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich w Małopolsce (w tym w szczególności instytucje działające w obszarze rynku pracy, edukacji i szkoleń) oraz upowszechniania dialogu i partnerstwa publiczno-

społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

- Uzgodnione stanowisko władz regionu w sprawach priorytetowych związanych z obszarem rynku pracy, edukacji i szkoleń oraz z instytucjami dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego (pracodawcami). Służyć temu będzie między innymi: Organizacja działań związanych z konsultacjami społecznymi i aktywne włączanie pracodawców w działania dot. kształcenia przez całe życie, roczne programy –plany działań wskazujące priorytety i sposoby monitorowania wskaźników założonych w wytycznych na rzecz kształcenia dorosłych w regionie
- Dobrze rozwijające się lokalne inicjatywy i lokalne projekty partnerskie w zakresie kształcenia przez całe życie. Służyć temu będą między innymi organizowanie grupy wsparcia w zakresie inżynierii projektów, która wspierałaby tworzenie lokalnych projektów bezpośrednio uczestnicząc w pracach koncepcyjnych w powiatach.
- Sprawnie funkcjonujący portal internetowy skupiający w jednym miejscu aktualną ofertę w zakresie form kształcenia dorosłych i poradnictwa w regionie
- Ciągła i adekwatna do potrzeb odbiorcy promocja kształcenia dorosłych. Służyć temu będą akcje promocyjne skierowane do różnych grup odbiorców.

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Projekt bezpośrednio wpisuje się w cel Priorytetu VI PO KL „Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy” poprzez poprawę dostępu do informacji o usługach świadczonych przez instytucje rynku pracy na poziomie regionalnym oraz poprzez wsparcie instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w regionie.

Szacowany budżet projektu (PLN)

7 000 000 zł (czerwiec 2008 - grudzień 2013) w tym w **2008: 250 000 zł.**

IV.1.5

Tytuł projektu/numer i nazwa działania

Zielona Praca

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie
Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Beneficjent/ Projektodawca: Zarząd Melioracji i Gospodarki Wodnej.

Krótki opis działań planowanych w ramach projektu, w tym projektu współpracy ponadnarodowej i projektu innowacyjnego wraz z uzasadnieniem wyboru

Grupą osób bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia są osoby (w tym długotrwale bezrobotne), których powrót na rynek pracy jest utrudniony głównie z powodu niskich kwalifikacji bądź też posiadania zawodu, na który aktualnie brak zapotrzebowania.

Celem projektu jest podniesienie lub zmiana kwalifikacji zawodowych osób z grup docelowych projektu lub zdobycie przez nich niezbędnych umiejętności, które pozwoliłyby im stać się bardziej konkurencyjnymi na zmieniającym się rynku pracy, a także zdobycie zawodu umożliwiającego podjęcie zatrudnienia w różnych sektorach gospodarki, a także - poprzez czasowe zatrudnienie subsydiowane - kształtowanie wśród osób długotrwale bezrobotnych lub nigdy niepracujących /wykluczonych społecznie/ naturalnych zachowań społecznych pozwalających na znalezienie i przede wszystkim utrzymanie zatrudnienia, odnowienie umiejętności funkcjonowania w środowisku pracy, takich jak dyscyplina i organizacja pracy czy praca w zespole - czemu służyć ma subsydiowane zatrudnienie oraz nabycie kwalifikacji w zawodach, na które jest popyt na rynku pracy - czemu służyć mają szkolenia proponowane tym osobom.

Podstawowe działania przewidziane w ramach projektu:

- Rekrutacja osób bezrobotnych z wykorzystaniem Powiatowych Urzędów Pracy.
- Doradztwo zawodowe dotyczące późniejszych kursów i szkoleń bazujące na zdiagnozowanych oczekiwaniach rynku pracy i określeniu potrzeb i indywidualnych możliwości rekrutowanych beneficjentów
- Podstawowe szkolenia w zakresie BHP oraz kursy prawa jazdy, obsługi maszyn i urządzeń służących do

wykonywania robót konserwacyjnych na urządzeniach melioracji wodnych i pielęgnacji zieleni.

- Organizacja w systemie wieczorowym lub zaocznym kursów i szkoleń prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych (np. operatorów maszyn, spawaczy, zbrojarzy).
- Stworzenie (dzięki subsydiowaniu zatrudnienia) z zatrudnionych osób mobilnych brygad robotników wykonujących pod nadzorem roboty konserwacyjne na wałach przeciwpowodziowych oraz rzekach i potokach będących w administracji MZMiUW w Krakowie.
- Organizacja dodatkowych kursów lub kursów uzupełniających.
- Pomoc przy poszukiwaniu zatrudnienia poza projektem z wykorzystaniem Powiatowych Urzędów Pracy.

Grupy docelowe:

- osoby pozostające bez zatrudnienia w tym w szczególności:

- osoby do 25 roku życia,
- osoby po 45 roku życia,
- osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące na terenach wiejskich, zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.

Oczekiwane rezultaty (miękkie i twarde):

TWARDE:

- Umożliwienie bezrobotnym dysponującym najniższymi kwalifikacjami zawodowymi nabycia nowych kwalifikacji, zwiększających ich szanse na przyszłe, samodzielne znalezienie zatrudnienia (wzrost poziomu wykształcenie wśród osób bezrobotnych) – wskaźnik: liczba osób, które ukończyły kursy i szkolenia i zdobyły certyfikaty dokumentujące ich ukończenie.
- Zmniejszenie bezrobocia na obszarach wiejskich – wskaźnik: liczba osób, które znalazły zatrudnienie w ramach projektu oraz po jego zakończeniu.

MIĘKKIE:

- Zmniejszanie ryzyka wyłączenia społecznego osób dysponujących relatywnie niskimi kwalifikacjami zawodowymi oraz osób długotrwale bezrobotnych, poprzez ich czasowe zatrudnienie.
- Zwiększenie integracji społecznej
- Poprawa statusu społecznego i sytuacji materialnej bezrobotnych uczestniczących w projekcie
- Nabycie przez osoby długo bezrobotne naturalnych zachowań społecznych pozwalających na znalezienie i przede wszystkim utrzymanie zatrudnienia

Sposób i zakres w jakim realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia celu/celów szczegółowych i oczekiwanych efektów realizacji (targetów) ustanowionych dla danego Priorytetu PO KL

Projekt odnosi się do założeń oraz celu VI Priorytetu PO KL, poprzez zorientowanie na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym głównie osoby do 25 roku życia i po 45 roku życia oraz zamieszkujące na obszarach wiejskich. Projekt przyczyni się do osiągnięcia wszystkich celów szczegółowych PO KL.

Szacowany budżet projektu: 8 513 943 zł /projekt na 5 lat/ budżet na 2008 – 902 539 zł.

IV.2 Projekty konkursowe

IV.2.1 Opis szczegółowych kryteriów wyboru projektów konkursowych, w tym wyboru projektów współpracy ponadnarodowej i projektów innowacyjnych⁵

Konkursy w roku 2007 – pilotaż

Zgodnie z pismem Ministra Rozwoju Regionalnego nr DZF-I-9220-720-PK/07 IZ z dnia 1.10.2007 r. nie przewidziano wprowadzania dodatkowych kryteriów dla projektów pilotażowych w ramach Działania 6.2, tym samym **obowiązywać będą te same szczegółowe kryteria wyboru projektów dla konkursów ogłoszonych w 2007 i 2008 r.**

Konkursy w roku 2008:

A. Kryteria dostępu⁶

Dotyczy projektów konkursowych w ramach Priorytetu VI:

- *Kryterium obszaru realizacji projektu* – projekt realizowany na terenie województwa małopolskiego;
- *Kryterium wkładu własnego* - w przypadku wniosków o dofinansowanie realizacji projektu składanych przez jednostki samorządu terytorialnego lub ich jednostki organizacyjne wymagany jest wkład własny, którego wysokość wskazana zostanie w dokumentacji konkursowej;
- *Kryterium okresu realizacji projektu* - maksymalny okres realizacji projektu – 3 lata.

Uzasadnienie:

Określenie kryterium obszaru realizacji ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy w województwie małopolskim, zgodnie z regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa).

Wprowadzenie wymogu wniesienia wkładu własnego wynika z „Indykatywnej tabeli finansowej zobowiązań dla PO KL w podziale na priorytety i działania”.

Maksymalny okres realizacji projektu został określony jako 3 lata zgodnie z regułą n+3 zarządzania finansowego Funduszy Strukturalnych. Ponadto ograniczony czas realizacji projektu pozwoli beneficjentom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jednocześnie proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający aby objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.

Dotyczy Działania 6.2:

- *Kryterium wkładu beneficjenta* - wymagany wkład własny beneficjenta ostatecznego w wysokości 15% jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

Uzasadnienie: Wprowadzenie wymogu wniesienia wkładu własnego beneficjenta podyktowane jest doświadczeniami z pierwszego okresu programowania. Zaangażowanie własnych środków beneficjenta ma pozytywny wpływ na zwiększenie dyscypliny w realizacji projektu.

B. Kryteria strategiczne

Kryterium grupy docelowej - preferowane będą projekty obejmujące wsparciem osoby zamieszkałe w gminach wiejskich, miejsko-wiejskich i miastach do 25 tys., należące do jednej lub kilku z następujących grup:

- kobiet,
- osób w wieku 15-24 lata,
- osób w wieku 50-64 lata,
- długotrwale bezrobotnych,
- niepełnosprawnych.

Premia – dodatkowe 10 punktów w przypadku zaklasyfikowania do jednej z wymienionych grup lub 20 punktów w przypadku zaklasyfikowania do co najmniej dwóch grup.

⁵ Nie dotyczy lat 2007 i 2008

⁶ W przypadku wyodrębnienia przez Instytucję Pośredniczącą kryteriów o szczególnym znaczeniu dla osiągnięcia celów programowych, obok nazwy kryterium należy podać kwotę środków finansowych, jaka będzie zarezerwowana na realizację projektów, które spełniają te kryteria.

Uzasadnienie: Obszary wiejskie Małopolski są miejscem spiętrzenia wielu problemów związanych z rynkiem pracy, z tego względu preferowane będą projekty ukierunkowane na pomoc osobom zamieszkującym na tych obszarach. Celem kryterium jest wzmocnienie działań projektowych ukierunkowanych na ograniczenie negatywnych skutków zjawiska bezrobocia występującego na obszarach wiejskich.

W części diagnostycznej wykazano, iż podmioty działające na rzecz aktywizacji bezrobotnych powinny skupić się przede wszystkim na grupach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, co znajduje odzwierciedlenie w wyżej sformułowanym kryterium strategicznym.

IV.2.2 Tryb procedury konkursowej wraz z uzasadnieniem wyboru

Rok 2007- **konkurs zamknięty**

Rok 2008 - **konkursy otwarte** do wyczerpania środków przeznaczonych na rok 2008

Uzasadnienie:

Konkursy ogłaszane w 2007 r. mają charakter pilotażowy, a ich efekty powinny być znane w możliwie krótkim okresie czasu, aby doświadczenia płynące z ich realizacji można było wykorzystać w przyszłości. Uruchomienie konkursów zamkniętych pozwoli monitorować zainteresowanie nimi, poziom wiedzy beneficjentów itp. Wybrana forma konkursu pozwoli na zebranie i ocenienie wszystkich projektów w jednym czasie. Z tego względu w roku 2007 planowane jest ogłoszenie **konkursów zamkniętych**.

Konkursy ogłoszone w 2008 r. będą miały **charakter otwarty**, gdyż:

- zostaną ogłoszone na początku roku, co zapewni ciągły nabór projektów, aż do wyczerpania limitu środków,
- wnioski będą oceniane sukcesywnie, w kolejności ich składania,
- formuła konkursów otwartych pozwala na ciągły nabór projektów, a tym samym w przypadku odrzucenia wniosku aplikacyjnego daje beneficjentom możliwość jego ponownego złożenia po dokonanych poprawkach.

Uwaga:

Rozliczaniu podlegać będą jedynie wydatki kwalifikowane, które zostały poniesione w okresie realizacji projektu, ale nie wcześniej niż od dnia złożenia przez Beneficjenta wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.

IV.2.3 Kwartalny harmonogram ogłaszanych konkursów, alokacja finansowa na poszczególne konkursy

Rok	Kwartał	Nazwa Działania	Nazwa poddziałania (jeśli dotyczy)	Kontraktacja** - PLN po kursie 3,74*
2008	I. kw.	6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich		1 518 479
		6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy	6 184 439
	II. kw.	6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie	Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie - projekty konkursowe wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy	3 381 447
		6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia		28 750 157

*Wskazane wartości zostały pomniejszone o środki przeznaczone na projekty systemowe (własne).

** w tym 5% rezerwa na procedurę odwoławczą

IV.2.4 Opis procedury wyboru projektów konkursowych wraz z listą wymaganych załączników do umowy o dofinansowanie projektu

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie ogłosi w 2008 konkursy otwarte na opracowanie projektów wynikających z niniejszego Planu Działania.
2. Konkursy zostaną przeprowadzone w oparciu o dokumentację konkursową.
3. Informacja o ogłoszeniu konkursu zostanie zamieszczona w dzienniku/dziennikach o zasięgu regionalnym natomiast informacje o konkursie wraz z dokumentacją konkursową ukażą się na stronie internetowej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego (www.malopolskie.pl) oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (www.wup-krakow.pl), a także na tablicach informacyjnych w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie przy Pl. Na Stawach 1 oraz w Zespołach Zamiejscowych w Nowym Sączu, ul. Węgierska 146 oraz w Tarnowie, Al. Solidarności 5-9. Niezbędne wzory dokumentów zostaną udostępnione beneficjentom w Punktach Informacyjnych EFS mieszczących się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz w Zespołach Zamiejscowych w Nowym Sączu i Tarnowie.
4. Projekty przyjmowane będą w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie oraz w Zespołach Zamiejscowych w Nowym Sączu oraz w Tarnowie w godz. Od 8.00 do 16.00.
5. Projekty przyjmowane będą w formie „wniosku o dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizacji projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”.
Wnioskodawca składa wniosek zgodnie z zasadami określonymi w dokumentacji konkursowej.
WUP w Krakowie dokonuje oceny formalnej.
Po dokonaniu oceny formalnej wniosek:
 - a) może zostać odrzucony – jeżeli nie spełnia któregoś z ogólnych kryteriów formalnych lub kryteriów dostępu. Odrzucony wniosek nie podlega korektom ani uzupełnieniom. WUP poinformuje wnioskodawcę o odrzuceniu wniosku na etapie oceny formalnej, wraz z podaniem przyczyn odrzucenia, a także możliwości złożenia protestu,
 - b) przekazywany będzie do oceny merytorycznej po spełnieniu wszystkich ogólnych kryteriów formalnych oraz wszystkich kryteriów dostępu. WUP poinformuje projektodawcę o przekazaniu wniosku do oceny merytorycznej i o zarejestrowaniu wniosku w krajowym systemie informatycznym i nadaniu mu niepowtarzalnego numeru identyfikacyjnego.
6. Ocena merytoryczna wniosku przeprowadzana będzie w oparciu o ogólne kryteria merytoryczne i horyzontalne oraz kryteria strategiczne. Ocenę merytoryczną projektów złożonych w WUP przeprowadza Komisja Oceny Projektów (KOP) powoływana przez Dyrektora WUP.
7. Po dokonaniu oceny projektów KOP przygotowuje listę projektów spełniających minimum punktowe oraz kryteria horyzontalne i wraz z protokołem z oceny przekazuje ją do zatwierdzenia Dyrektorowi WUP.
8. Po zatwierdzeniu przez Dyrektora WUP listy projektów wnioskodawca otrzyma pismo informujące o:
 - a) pozytywnym rozpatrzeniu wniosku (wraz z przyznaną liczbą punktów) i przyjęciu wniosku do realizacji wraz z podaną kwotą dofinansowania, pod warunkiem dostarczenia w podanym terminie wymaganych dokumentów,
 - b) możliwości podjęcia negocjacji – pismo informujące o propozycji dokonania zmian merytorycznych w treści wniosku związanych z przyznaniem innej od wnioskowanej kwoty dofinansowania lub/i zmianach w zadaniach budżetu projektu,

lub

 - c) pozytywnym rozpatrzeniu wniosku, ale nie przyjęciu go do dofinansowania z powodu braku środków finansowych,
 - d) odrzuceniu wniosku – pismo informujące wnioskodawcę o negatywnym rozpatrzeniu wniosku wraz z podaniem przyczyn.
9. Jeśli wnioskodawca otrzymał pismo informujące go o przyjęciu wniosku do realizacji lub z pozytywnym dla siebie skutkiem zakończył negocjacje z WUP, na wezwanie WUP i w określonym przez nią terminie składa wszystkie wymagane dokumenty (załączniki) do umowy o dofinansowanie. Nie złożenie żądanej dokumentacji oznacza rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie.
10. Po przyjęciu wniosku do realizacji i złożeniu przez beneficjenta wszystkich wymaganych załączników Dyrektor WUP w Krakowie podpisuje z beneficjentem umowę o dofinansowanie realizacji projektu.

LISTA WYMAGANYCH ZAŁĄCZNIKÓW

Załączniki obligatoryjne dostarczane przez wnioskodawcę na etapie składania wniosku:

- **dokumenty określające sytuację finansową wnioskodawcy** (za ostatni zamknięty okres rozliczeniowy), zamknięty okres rozliczeniowy), a w przypadku partnerstwa – dokumenty określające sytuację finansową partnerów:
 - I) **sprawozdanie finansowe** - bilans oraz rachunek zysków i strat (w przypadku beneficjentów sporządzających powyższe dokumenty zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości)
 - lub
 - II) **uproszczone sprawozdanie finansowe** - uproszczony bilans oraz rachunek zysków i strat (w przypadku beneficjentów nie zobligowanych do sporządzania dokumentów, o których mowa w pkt. I).W przypadku, gdy beneficjent prowadzi działalność krócej niż jeden kwartał, zamiast dokumentów, o których mowa w pkt. I-II składać będzie bilans otwarcia.
- **list intencyjny w sprawie partnerstwa** - w przypadku projektów realizowanych w partnerstwie.

Załączniki dostarczane na etapie podpisywania umowy:

- **Pełnomocnictwo do reprezentowania wnioskodawcy** - załącznik wymagany, gdy wniosek jest podpisywany przez osobę/y nie posiadające statutowych uprawnień do reprezentowania wnioskodawcy lub gdy z innych dokumentów wynika, że uprawnionymi do podpisania wniosku są co najmniej dwie osoby;
- **Uchwała** właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego lub inny właściwy dokument organu, który: dysponuje budżetem wnioskodawcy (zgodnie z przepisami o finansach publicznych), zatwierdza projekt lub udziela pełnomocnictwa do zatwierdzenia projektów współfinansowanych z EFS - w przypadku, gdy taki dokument jest wymagany dla zaciągnięcia zobowiązań przez beneficjenta;
- **Oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków** kwalifikowalnych związanych z danym projektem. Oświadczenie należy przygotować zgodnie ze wzorem zawartym w *Dokumentacji Konkursowej*.
- **Wypis z organu rejestrowego dotyczący wnioskodawcy** (aktualny wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego, innego właściwego rejestru np. ewidencji działalności gospodarczej lub inny dokument potwierdzający osobowość prawną - wraz z danymi osób upoważnionych do podejmowania decyzji wiążących w imieniu wnioskodawcy, wydany nie wcześniej niż 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku). Jest to załącznik niezbędny do sprawdzenia, czy wnioskodawca jest uprawniony do ubiegania się o dofinansowanie i do podpisania umowy;
- **Umowa partnerska (lub porozumienie)**, w przypadku projektów realizowanych w partnerstwie.
- **Zaświadczenia o pomocy de minimis otrzymane w ciągu 3 ostatnich lat** - w przypadku podmiotu ubiegającego się o pomoc de minimis.
- **Informacja o otrzymanej pomocy publicznej** – w przypadku podmiotu ubiegającego się o pomoc inną, niż pomoc de minimis.

Jednocześnie należy pamiętać o tym, iż istnieją załączniki będące **integralną częścią umowy** o dofinansowanie projektu:

- wniosek o dofinansowanie realizacji projektu,
- harmonogram płatności,
- wzór wniosku o płatność,
- oświadczenie o kwalifikowalności VAT,
- wymagania w odniesieniu do informatycznego systemu finansowo-księgowego.

Uwaga:

Plan Działania stanowi jedynie uzupełnienie zasad zawartych w dokumentach programowych PO KL, Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL oraz innych wytycznych IZ dotyczących programów operacyjnych, uwzględnionych w art. 35 Ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju i w razie ich zmiany należy stosować się do rozwiązań w nich wprowadzonych. Sprzeczne z nimi zapisy Planu Działania przestają obowiązywać.

V. Projekty innowacyjne i ponadnarodowe
V.1 Projekty innowacyjne⁷
V.1.1 Tematy dla projektów innowacyjnych
V.1.2 Oczekiwane efekty realizacji projektów innowacyjnych
V.1.2 Typy beneficjentów / projektodawców
V.2 Projekty ponadnarodowe
V.2.1 Typy projektów ponadnarodowych lub projektów z komponentem ponadnarodowym
V.2.2 Obszary, w ramach których realizowane będą projekty ponadnarodowe
V.2.3 Oczekiwane efekty realizacji projektów ponadnarodowych
V.2.4 Typy beneficjentów / projektodawców

Miejsce, data
Pieczeń i podpis osoby upoważnionej

⁷ Nie dotyczy lat 2007 i 2008.