



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Działanie 6.2 PO KL

*Wsparcie oraz promocja
przedsiębiorczości i samozatrudnienia*

Spotkanie informacyjne

25 stycznia 2012 r.



Spotkanie jest współfinansowane ze środków EFS



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Konkurs zamknięty **nr POKL/6.2/IA/12**

Termin składania wniosków

od 16 stycznia do 20 lutego

Dostępne środki:

27 000 000 zł



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Uprawnieni projektodawcy

MINI EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Beneficjenci

wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

O dofinansowanie nie mogą ubiegać się podmioty, które podlegają wykluczeniu z ubiegania się o dofinansowanie na podstawie art. 207 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych

Łączny roczny obrót projektodawcy i partnerów (o ile budżet projektu uwzględni wydatki partnera) musi być równy lub wyższy od rocznych wydatków w projekcie



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Powiatowe Urzędy Pracy

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Oferują wsparcie w zakresie zgodnym z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w odniesieniu do:

- **kwot,**
- **stawek,**
- **form wsparcia (usługi i instrumenty rynku pracy),**
- **grupy docelowej (osoby bezrobotne zarejestrowane we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego PUP).**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

POKL/6.2/IA/12

Grupa docelowa

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w EDG, KRS, CEIDG lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) **w okresie 12 miesięcy poprzedzających** dzień przystąpienia do projektu



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

POKL/6.2/IA/12

Typ projektu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:

- **doradztwo** (indywidualne i grupowe) oraz **szkolenia** umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

POKL/6.2/IA/12

Typ projektu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- **przyznanie środków finansowych** na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
- **wsparcie pomostowe** udzielane w okresie **do 6 / do 12** miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące
 - a) **finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie**
 - b) **szkolenia i doradztwo** w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

POKL/6.2/IA/11

Kryterium strategiczne

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Grupę docelową projektu stanowią:

- **w co najmniej 50% osoby niepełnosprawne lub osoby powyżej 50. roku życia**

WAGA: 20 pkt.

- **w co najmniej 50% osoby w wieku do 25 lat**

WAGA: 10 pkt.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

POKL/6.2/IA/11

Kryterium strategiczne



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Projekt jest skierowany **do mieszkańców powiatów**, w których **wskaźnik przedsiębiorczości** kształtuje się **poniżej średniej** dla Województwa Małopolskiego, która wynosi **100,1** podmiotów wpisanych do rejestru REGON na 1000 mieszkańców (w 2010 r. zgodnie z danymi BDL GUS)

tj.:

m. Tarnów, krakowski, suski, myślénicki, chrzanowski, óswięcimski, miechowski, nowotarski, bocheński, proszowicki, limanowski, gorlicki, nowosądecki, brzeski, tarnowski, dąbrowski.

- **WAGA: 10 pkt.**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Innymi słowy

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt **nie zakłada wsparcia** dla
mieszkańców Krakowa i Nowego Sącza oraz
powiatów:

- olkuskiego,
- tatrzańskiego,
- wadowickiego,
- wielickiego.

• **WAGA: 10 pkt.**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Pomoc de minimis

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Koszty związane z:

- **uzyskaniem środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości przez beneficjentów pomocy**
- **zakupem usług doradczych i szkoleniowych oraz uzyskaniem wsparcia pomostowego w postaci bezpośredniej i bezzwrotnej pomocy kapitałowej przez beneficjentów pomocy, w okresie do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia**

*Rozporządzenie w sprawie udzielania pomocy publicznej
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Pomoc de minimis

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- **Dotacja** na uruchomienie działalności
- **Wsparcie pomostowe:**
 - **Finansowe**
 - **Szkoleniowe – wszelkie koszty** związane z realizacją szkoleń
 - **Doradcze:**
 - ✓ Rozwiązanie **konkretnego problemu – koszt zakupu** usługi doradczej
 - ✓ **Związane ze szkoleniem – wszelkie koszty** stanowiące koszty kwalifikowalne w ramach pomocy na szkolenie

Zasady udzielania pomocy publicznej

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Kryteria dostępu

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



weryfikowane na etapie oceny formalnej

- Budżet projektu zakłada, że **średnia wartość** środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (dotacji) wynosi **nie więcej niż 25 tys. zł** na osobę
- W ramach projektu zastosowane są **łącznie** następujące **instrumenty wsparcia** tj. **doradztwo** oraz **szkolenia** umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, **przyznanie środków** finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz **wsparcie pomostowe**
- Projektodawca składa **nie więcej niż 2 wnioski** o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu
- Projekt może być realizowany **nie dłużej niż do 31 grudnia 2014 roku**



weryfikowane na etapie oceny formalnej

- **Wydatki** w ramach projektu **ponoszone są w okresie jego realizacji, ale nie wcześniej niż od dnia złożenia** przez projektodawcę wniosku o dofinansowanie realizacji projektu
- Projektodawca w okresie realizacji projektu **prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa małopolskiego** z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu
- Projekt jest skierowany **do grup docelowych z obszaru województwa małopolskiego** (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze województwa małopolskiego w rozumieniu przepisów KC)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA SPÓŁNOCNA SPÓŁNOCNA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Realizacja projektu w 2012 r.

19 kwietnia – publikacja listy rankingowej

10 czerwca – rozpoczęcie naboru uczestników

30 listopada – wypłacenie dotacji



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Konstrukcja projektu W Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Wniosek PO KL

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W ramach wniosku wyróżniono siedem elementów:

- 1. Informacje o projekcie**
- 2. Projektodawca (Beneficjent)**
- 3. Charakterystyka projektu (ograniczenie do 20 000 znaków, dodatkowo 5 000 znaków na opis ryzyka dla projektów =< 2 mln zł)**
- 4. Budżet projektu**
- 5. Oświadczenie**
- 6. Harmonogram realizacji projektu**
- 7. Szczegółowy budżet**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Zamknięty katalog kosztów pośrednich

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- koszty zarządu
- koszty personelu obsługowego
- **koszty obsługi księgowej**
- koszty materiałów biurowych i piśmienniczych
- usługi pocztowe, telefoniczne, internetowe, kurierskie
- opłaty za najem powierzchni biurowych lub czynsz
- opłaty za energię elektryczną, ciepłą, gazową i wodę
- amortyzacja środków trwałych
- koszty ubezpieczeń majątkowych
- sprzętanie pomieszczeń
- usługi kserograficzne
- koszty ochrony



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Ryczałt procentowy kosztów pośrednich

Wartość projektu

9% kosztów bezpośrednich	do 500 tys. włącznie
8% kosztów bezpośrednich	powyżej 500 tys. do 1 mln zł włącznie
7% kosztów bezpośrednich	powyżej 1 mln i do 2 mln zł włącznie
5% kosztów bezpośrednich	powyżej 2 mln i do 5 mln zł włącznie
4% kosztów bezpośrednich	powyżej 5 mln zł

W przypadku zlecenia realizacji zadań merytorycznych na zewnątrz podstawa wyliczenia limitu kosztów pośrednich ulega pomniejszeniu.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



zadania merytorycznego

Zadanie merytoryczne należy rozumieć jako **szereg powiązanych ze sobą** działań zmierzających bezpośrednio do realizacji celu projektu.

Zadania merytorycznego **nie stanowią pojedyncze wydatki**, np. usługa cateringowa, hotelowa i trenerska.

Wydatki związane ze zleceniem zadania merytorycznego odznacza się w szczegółowym budżecie (check box „zadanie zlecone”)





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Koszty zarządzania projektem

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Limit kosztów zarządzania projektem

30% wartości projektu

do 500 tys. włącznie

25% wartości projektu

powyżej 500 tys. do 1 mln zł włącznie

20% wartości projektu

powyżej 1 mln i do 2 mln zł włącznie

15% wartości projektu

powyżej 2 mln i do 5 mln zł włącznie

10% wartości projektu

powyżej 5 mln zł

Limit kosztów zarządzania projektem o wartości do 500 tys. zł może ulec zwiększeniu wyłącznie w przypadku wykazania przez Beneficjenta wysokiej efektywności kosztowej projektu.

W przypadku partnerstwa limit zwiększany jest o 2 pkt. % na każdego partnera (nie więcej niż 10 pkt. %)



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



Zgodnie z **regułą proporcjonalności** rozliczenie projektu pod względem finansowym następuje w zależności od stopnia osiągnięcia założeń merytorycznych określonych we wniosku o dofinansowanie projektu, tj.:

- kryterium dostępu;
- kryterium strategicznego;
- celu projektu wyrażonego wskaźnikami produktu lub rezultatu wskazanymi w zatwierdzonym wniosku o dofinansowanie projektu.





- Maksymalnie **10 %** wartości projektu
- Koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu (np. meble, komputer, drukarka) są kwalifikowalne w pełnej wysokości tylko i wyłącznie w przypadku wyposażenia stanowiska pracy personelu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy **w wymiarze co najmniej 1/2 etatu**
- Przy kwalifikowaniu wydatków w ramach CF uwzględnia się projekty zrealizowane wcześniej przez danego Beneficjenta





- **sposób** i tryb **rekrutacji** uczestników projektu
- planowany **zakres wsparcia** doradczo-szkoleniowego (w tym założenia programowe, zakres tematyczny, metodologia nauczania, planowana liczba doradców i wykładowców, wymiar godzinowy, liczebność grup, itp.)
- obiektywne i **merytoryczne kryteria selekcji** uczestników projektu, którym zostaną przyznane środki na rozwój przedsiębiorczości
- sposób i **tryb monitorowania prawidłowości** realizacji i wydatkowania przyznanego wsparcia





- **liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje:**
 - w wieku 15-24 lata
 - niepełnosprawnych
 - długotrwale bezrobotnych
 - z terenów wiejskich
 - w wieku 50-64 lata
- Liczba osób, które **zakończyły udział w projektach** realizowanych w ramach Działania
- Liczba **utworzonych miejsc pracy** w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Wskaźniki

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- *wskaźniki z listy rozwijanej są jedynie wybranymi wskaźnikami nie obejmującymi całości rezultatów*
- *oprócz wymienionych na liście rozwijanej wskaźników, projektodawca może określić też własne wskaźniki pomiaru celu zgodnie ze specyfiką projektu*



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

System selekcji projektów w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

PROCES DOKONYWANIA WYBORU PROJEKTÓW

W RAMACH PO KL



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. ZŁOŻENIE WNIOSKU

2. OCENA FORMALNA

3. OCENA MERYTORYCZNA

4. LISTA RANKINGOWA

**5. EWENTUALNE
NEGOCJACJE**

**6. UMOWA O
DOFINANSOWANIE**



Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

OGÓLNE KRYTERIA FORMALNE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- ✓ Czy wniosek został złożony we właściwej instytucji?
- ✓ Czy wniosek został wypełniony w języku polskim?
- ✓ Czy wniosek jest kompletny i został sporządzony i złożony zgodnie z obowiązującą instrukcją?
- ✓ Czy roczny obrót projektodawcy i partnerów (o ile budżet projektu uwzględnia wydatki partnera) jest równy lub wyższy od rocznych wydatków w projekcie?
- ✓ Czy wydatki przewidziane w projekcie nie są współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych?
- ✓ Czy wniosek stanowi odpowiedź na konkurs (wpłynął w odpowiedzi na ogłoszenie o konkursie)?
- ✓ Czy okres realizacji projektu jest zgodny z Systemem Realizacji PO KL?

OCENA FORMALNA



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Poprawa błędów formalnych

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- brak w części V wniosku wymaganej (wymaganych) w *Dokumentacji Konkursowej* pieczęci oraz czytelnego podpisu
- podpisanie wniosku w części V przez inną/e osobę/y niż wskazana/e w pkt. 2.6 wniosku
- niezłożenie wniosku w wersji elektronicznej (plik XML)
- niedająca się odczytać wersja elektroniczna wniosku (plik XML)
- złożenie wniosku tylko w 1 egzemplarzu papierowym
- brak strony/stron
- inna suma kontrolna w wersji papierowej i elektronicznej wniosku
- błędnie wypełnione pole 1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

KOMISJA OCENY PROJEKTÓW (KOP)

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Ocena merytoryczna projektu jest dokonywana przez **dwie osoby wyróżnione w drodze losowania** przeprowadzonego przez przewodniczącego KOP w obecności 3 członków KOP
- Ocena merytoryczna dokonywana jest **niezależnie** przez każdego z oceniających
- Każdy członek KOP przed przystąpieniem do oceny podpisuje deklarację **poufności** oraz oświadczenie o **bezstronności**

OCENA MERYTORYCZNA

**Lista członków KOP jest podawana
do publicznej wiadomości.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

OCENA MERYTORYCZNA

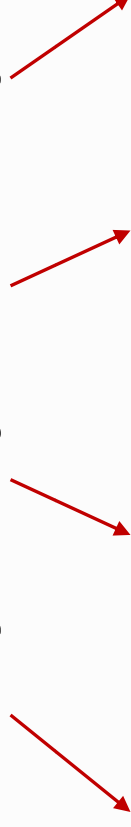
UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek spełniający wszystkie kryteria formalne przekazywany jest do OCENY MERYTORYCZNEJ

OCENA MERYTORYCZNA

Dokonywana jest ona w oparciu o:



SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA DOSTĘPU

OGÓLNE KRYTERIA HORYZONTALNE

OGÓLNE KRYTERIA MERYTORYCZNE

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA STRATEGICZNE



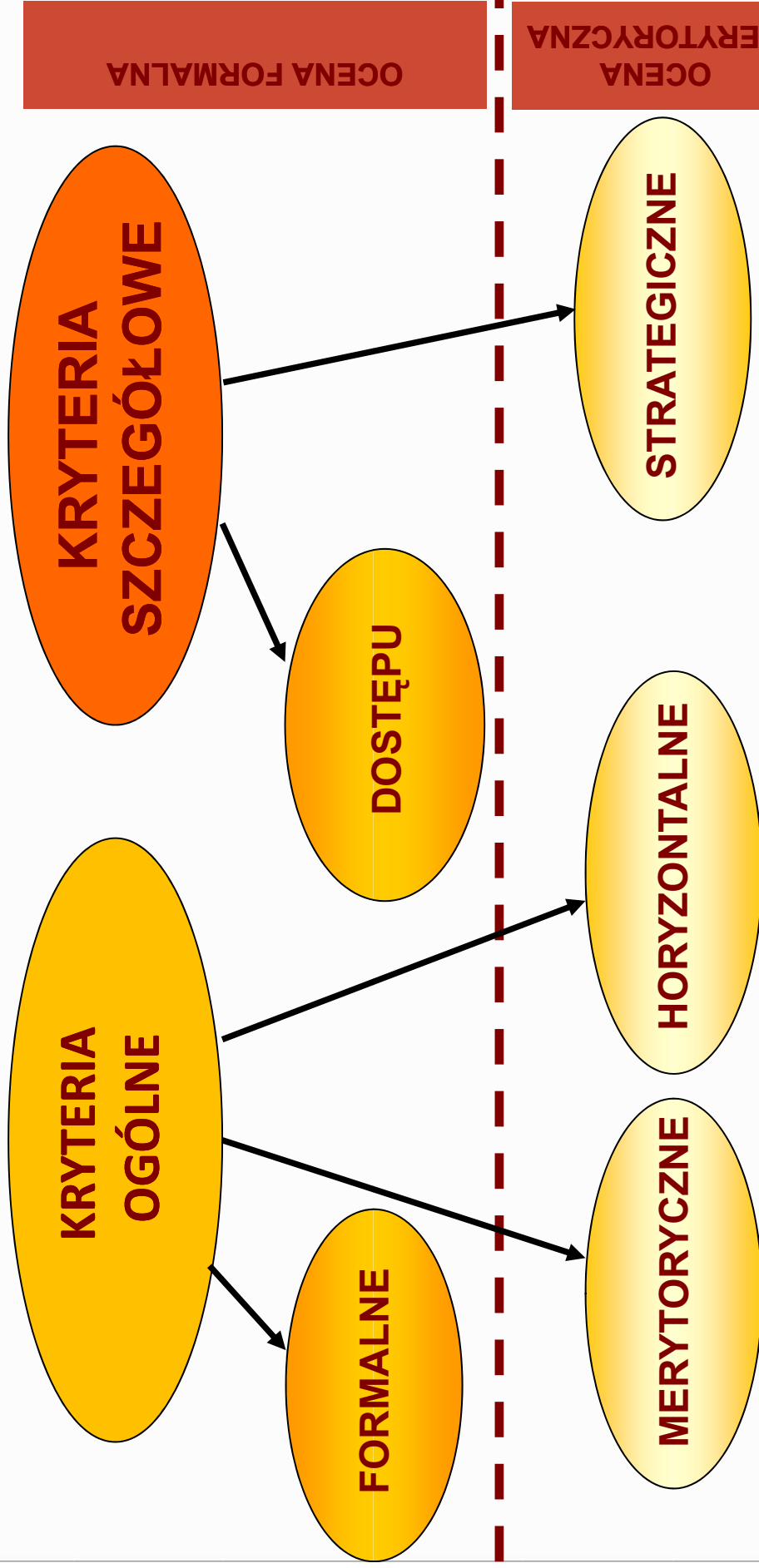
Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW W RAMACH PO KL

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Standard Minimum

Aby projekt mógł być uznany za **zgodny**
z **zasadą równości szans kobiet i mężczyzn**,
musi spełniać standard minimum.

Standard minimum jest spełniony w przypadku uzyskania
co najmniej **2 pozytywnych odpowiedzi spośród 6 pytań**.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Standard Minimum

Każde pytanie standardu minimum należy traktować niezależnie od innych pytań.

Jednak w przypadku **braku logiki** w założeniach wniosku **w kontekście równości szans kobiet i mężczyzn** **punktacja** w części B Karty Oceny Merytorycznej **powinna być obniżona.**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Standard Minimum

obszar interwencji – obszar wsparciem w ramach PO KL
(np. zatrudnienie, integrację społeczną, edukację, adaptacyjność).

zasięg oddziaływania projektu – przestrzeń,
której projekt dotyczy (np. powiat, kraj, instytucja, przedsiębiorstwo,
konkretny dział w danej instytucji).



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



Analiza

1	<p>Czy projekt zawiera analizę sytuacji kobiet i mężczyzn dotyczącą obszaru interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu, która wskazuje na nierówności ze względu na płeć?</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE</p>
2.	<p>Czy analiza sytuacji kobiet i mężczyzn zawiera dane ilościowe, które wskazują na brak istniejących nierówności w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu?</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE</p>
3	<p>Czy użyte w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn dane w podziale na płeć dotyczą obszaru interwencji i zasięgu oddziaływania projektu?</p>	<p><input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE</p>





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Standard Minimum Analiza

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Analiza ma na celu ukazanie, w jakim położeniu znajdują się **kobiety i mężczyźni** wchodzący w skład grupy docelowej.

Analiza sytuacji kobiet i mężczyzn oznacza przedstawienie **danych jakościowych** i/lub **ilościowych w podziale na płęć w obszarze interwencji** i/lub **zasięgu oddziaływania projektu** oraz odniesienie się do występujących **barier równości płci** (pyt.1 Standardu minimum).



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Standard Minimum Analiza

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Minimalnym wymogiem powinno być podanie **w analizie** sytuacji kobiet i mężczyzn przynajmniej **jednej danej w podziale na płeć**, dotyczącej **obszaru interwencji** i /lub **zasięgu oddziaływania projektu**.

W analizie dopuszczalne jest także wykorzystanie danych pochodzących z badań własnych. Wymagane jest jednak w takim przypadku podanie w miarę dokładnych informacji na temat tego badania (np. daty jego realizacji, wielkości próby, metodologii pozyskiwania danych itd.).



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



Standard Minimum Realizacja



4	Czy działania odpowiadają na nierówności ze względu na płeć istniejące w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu i/lub różnicują działania (formy wsparcia) dla kobiet i mężczyzn? <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
5.	Czy rezultat(y) są podane w podziale na płeć i/lub wskazują, jak projekt wpłynie na sytuację kobiet i mężczyzn w obszarze interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu? <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
6.	Czy projekt wskazuje, w jaki sposób zostanie zapewnione równościowe zarządzanie projektem? <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Standard Minimum Realizacja

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zaplanowane działania powinny **odpowiadać na nierówności i bariery** zdiagnozowane w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn i w miarę możliwości być **zróżnicowane** pod kątem odmiennych potrzeb **kobiet i mężczyzn** (pyt. 4 standardu minimum).

Szczególną uwagę należy zwrócić w przypadku **rekrutacji do projektu** i dopasowania odpowiednich form wsparcia dla uczestników/uczestniczek projektu wobec zdiagnozowanych nierówności w analizie sytuacji kobiet i mężczyzn.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



Standard Minimum Wyjątek



7.

Czy projekt należy do **wyjątku**, co do którego nie stosuje się standardu minimum?

TAK

NIE

Wyjątki, co do których **nie stosuje się standardu minimum**:

- 1) profil działalności projektodawcy** (ograniczenia statutowe),
- 2) realizacja działań pozytywnych** (działania te pozwalają na wpłynięcie na niekorzystną sytuację danej płci w konkretnym obszarze interwencji i zasięgu oddziaływania projektu, a tym samym wyrównanie jej szans społecznych i zawodowych),
- 3) zamknięta rekrutacja** – projekt obejmuje - ze względu na swój zakres oddziaływania - wsparciem wszystkich pracowników/personel konkretnego podmiotu, wyodrębnionej organizacyjnie części danego podmiotu lub konkretnej grupy podmiotów wskazanych we wniosku o dofinansowanie.





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

OGÓLNE KRYTERIA MERYTORYCZNE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Kryteria merytoryczne odnoszą się do jakości wniosku i sprawdzane są odrębnie w sześciu polach

Uzasadnienie potrzeby realizacji i cele projektu	25 pkt.
Grupy docelowe projektu	15 pkt.
Zadania	20 pkt.
Oddziaływanie projektu	10 pkt.
Potencjał wnioskodawcy i sposób zarządzania projektem	15 pkt.
Wydatki projektu	15 pkt.

OCENA MERYTORYCZNA

Projekt **musi w każdym z nich otrzymać przynajmniej 60%** dopuszczalnej liczby punktów aby uzyskać rekomendację.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

WARUNKI REKOMENDACJI DO DOFINANSOWANIA

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rekomendowane do dofinansowania są projekty,

które spełniają następujące warunki:

- w poszczególnych polach oceny merytorycznej otrzymały **przynajmniej 60% punktów możliwych do uzyskania,**
- zgodność projektu z prawodawstwem wspólnotowym i krajowym, z politykami i zasadami wspólnotowymi (w tym zwłaszcza z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn na podstawie standardu **minimum**) oraz z zapisami *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL;*
- koszty w ramach cross-financingu nie przekraczają poziomu dopuszczalnego dla danego Działania;
- poziom kosztów pośrednich jest prawidłowy.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



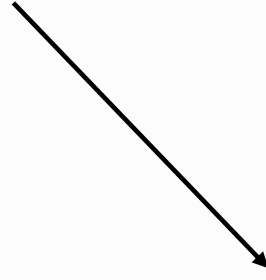
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

NEGOCJACJE

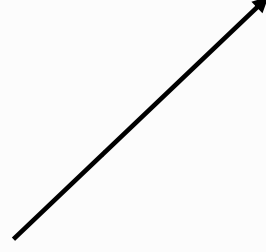


UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Negocjacje mogą dotyczyć:



**BUDŻETU
PROJEKTU**



**ZAKRESU MERYTORYCZNEGO
PROJEKTU**

**NEGOCJACJE MOGĄ BYĆ PROWADZONE
W FORMIE USTNEJ LUB PISEMNEJ.**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie

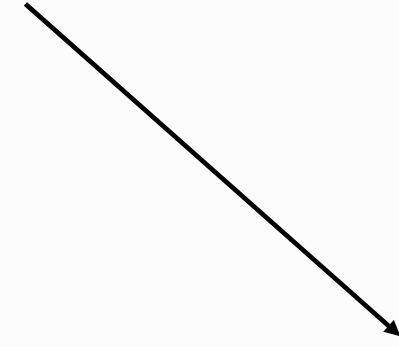


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

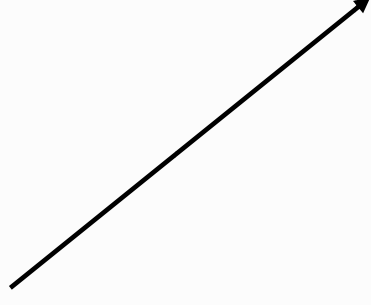
NEGOCJACJE BUDŻETOWE



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Wydatki
niekwalifikowalne,
w opinii KOP zbędne**



**Wydatki, których
zwiększenie przyczyni się
do lepszej realizacji
projektu**



**Wydatki zawyżone, których
wartość może być obniżona bez
straty dla jakości projektu**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



- Członek KOP może przyznać **niższą** od wnioskowanej kwotę dofinansowania, jednak zmniejszenie wartości projektu nie może być **większe niż 25% początkowej wartości projektu**.
- Członek KOP może zaproponować **zwiększenie** wartości projektu o maksymalnie **5%** w związku z wprowadzeniem dodatkowych, nieprzewidzianych przez Beneficjenta zadań w budżecie.
- Zmiany mogą dotyczyć również zakresu merytorycznego projektu (np. zwiększenie liczby uczestników projektu, wprowadzenie nowych form wsparcia, **ale bez zmiany charakteru projektu**).





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

PROCEDURA ODWOŁAWCZA

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Wnioskodawcy, którego projekt na etapie oceny formalnej lub merytorycznej uzyskał ocenę negatywną, przysługuje prawo do złożenia środka odwoławczego
- Podstawę prawną w zakresie procedury odwoławczej do wszystkich programów operacyjnych stanowi ustawa z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju
- Szczegóły dotyczące składania protestu oraz odwołania zawarte są w **Zasadach dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

ŚRODKI ODWOŁAWCZE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wnioskodawca otrzymując pismo z uzasadnieniem odrzucenia projektu zostanie poinformowany o:

- przysługującym mu **środku odwoławczym**,
- **terminie**, w jakim należy go wnieść,
- **instytucji**, do której należy go wnieść.

W ramach procedury odwoławczej obowiązują **dwa etapy**:

- 1) **etap przedsądowy** (protest i odwołanie),
- 2) **etap sądowy** (skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego oraz skarga kasacyjna do Naczelnego Sądu Administracyjnego).



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

UMOWA O DOFINANSOWANIE PROJEKTU

W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

ZAŁĄCZNIKI DOSTARCZANE PRZED PODPISANIEM UMOWY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Beneficjent, którego wniosek został przyjęty do realizacji **zostaje wezwany do złożenia** w wyznaczonym przez WUP Kraków terminie następujących załączników:

- Harmonogram płatności,
- Oświadczenie o kwalifikowalności VAT,
- pełnomocnictwo do reprezentowania Wnioskodawcy/Partnera,
- oświadczenie o numerze rachunku bankowego,
- uchwała właściwego organu jednostki samorządu terytorialnego,
- oświadczenie o nieskorzystaniu z pomocy pochodzącej z innych programów operacyjnych w odniesieniu do tych samych wydatków kwalifikowalnych związanych z danym projektem,
- umowy z Partnerami (w tym zagranicznymi),
- odpis z KRS.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UMOWA O DOFINANSOWANIE PROJEKTU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Umowa o dofinansowanie określa:

- harmonogram dokonywania wydatków,
- wysokość przyznanych środków i tryb ich przekazywania,
- zobowiązanie do poddania się kontroli,
- termin i sposób rozliczenia środków,
- formę zabezpieczenia należytego wykonania umowy,
- warunki zwrotu środków i rozwiązania umowy w przypadku nieprawidłowości.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UMOWA O DOFINANSOWANIE PROJEKTU

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zasady dokonywania płatności:

- pierwsza transza wypłacana jest w terminie i wysokości określonej w harmonogramie płatności,
- przekazanie kolejnej transzy jest uzależnione od rozliczenia we wnioskach o płatność co najmniej 70% wartości wcześniej otrzymanych transz dotacji.

Zgodnie z postanowieniami Umowy o dofinansowanie projektu Beneficjent jest zobowiązany do złożenia zabezpieczenia prawidłowej realizacji projektu w wysokości 150% najwyższej transzy w ramach projektu.

W przypadku, gdy Beneficjentem jest jednostka sektora finansów publicznych - nie ma obowiązku ustanawiania zabezpieczenia.



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Terminy



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

19 kwietnia – publikacja **listy rankingowej**

10 czerwca – rozpoczęcie **naboru uczestników**

30 listopada – **wypłcenie dotacji**



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



- Szczegółowy Opis Priorytetów PO KL
- Plan Działania dla Priorytetu VI PO KL na rok 2012
- **Wytyczne w sprawie udzielania pomocy na rozwój przedsiębiorczości**
- Zasady dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL
- **Wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL**
- Wniosek o dofinansowanie projektu – **Instrukcja (wersja 7.5.0)**
- Podręcznik wskaźników PO KL 2007-2013
- Poradnik **Zasada równości szans kobiet i mężczyzn** w projektach PO KL
- **Zakres realizacji projektów partnerskich**
- Wytyczne w zakresie informacji i promocji
- Zasady udzielania pomocy publicznej w ramach PO KL
- Zasady finansowania PO KL





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Akty prawne

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Ustawa z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r., nr 84, poz. 712 z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2004 nr 19, poz. 177 z późn. zm.)
- Ustawa o finansach publicznych z dnia 27 sierpnia 2009 r. (Dz. U. Nr 157, poz. 1240)
- Rozporządzenie Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania pomocy publicznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Dz.U. 2010 nr 239 poz. 1598 z późn. zm.)



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Strony internetowe



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

- www.pokl.wup.krakow.pl
- www.efs.gov.pl
- www.mrr.gov.pl



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

ROEFS Kraków

FRDL Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji

ul. Szlak 73a, 31-153 Kraków

Tel: 12 633 51 54, 12 633 98 00

ROEFS Nowy Sącz

Stowarzyszenie Inicjatyw Społecznych i Oświatowych CUMULUS

Nawojowska 4, 33-300 Nowy Sącz

Telefon: 18 442 01 99

Tel: 18 442 01 99

ROEFS Oświęcim

Fundacja Rozwoju Regionu Rabka w partnerstwie z

Centrum Biznesu Małopolski Zachodniej Sp. z o.o.

ul. Unii Europejskiej 10, 32-600 Oświęcim

Tel: 33 844 73 44

ROEFS Tarnów

Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego

ul. Wałowa 2/4, 33-100 Tarnów

Tel: 14 655 69 85

Pomoc

w przygotowaniu wniosku

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Punkty Informacyjne dla Beneficjentów Europejskiego Funduszu Społecznego



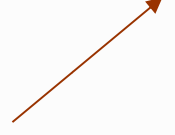
TARNÓW

Al. Solidarności 5-9
tel. 14 626 95 43
e-mail: efs@wup.tarnow.pl



KRAKÓW

Plac Na Stawach 1
tel. 12 424 07 37
e-mail: efs@wup-krakow.pl



NOWY SĄCZ

ul. Węgierska 146
tel. 18 442 94 32
e-mail: ns.efs@wup-krakow.pl



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

Dziękujemy za uwagę

Punkt Informacyjny Europejskiego Funduszu Społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie

Tel. 12 42 40 737

efs@wup-krakow.pl



Wojewódzki
Urząd
Pracy
w Krakowie